

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Majosháza Község Önkormányzata



2023-2028

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	20
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	38
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	53
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	59
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	63
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	68
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	70
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	70
1. A HEP IT részletei	70
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	70
Jövőképünk.....	71
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	72
3. Megvalósítás 76	
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	76
3.2 A megvalósítás folyamata	71
3.3 Monitoring és visszacsatolás	76
3.4 Nyilvánosság.....	76
3.6 Érvényesülés, módosítás	71
4. Elfogadás módja és dátuma.....	77

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Majosháza Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Majosháza története

Majosháza vagy eredeti nevén Daj és környéke már ősidők óta lakott hely, amit a területén talált bronzkori leletek is bizonyítanak. Daj nevét az oklevelek 1278-ban említik először Day alakban. 1278-ban IV. László király Daji Bochou-nak és Bilak-i (Bülk-i) rokonainak adta Juda földet; a beiktatásról Daji Salamon tett jelentést. 1281-ben Daj föld birtokjoga tárgyában Varnel fia Pállal szemben Chepan fiai, Lőrinc és Moyus, valamint Povcha fia János tizedmagával esküt tett. 1299-ben Bán Marcell és öccse, Pansa [Pausa] azt állította, hogy IV. László király, mint királyi mézadók földjét adta azt nekik, Péter fia András viszont öröklött földnek állította, de a perdöntő párbaj előtt Marcellék visszaléptek. 1300 -ban III. Endre király Péter fiai, Andrást, IWan-t és Benedeket beiktatta Daj birtokába, és határait leiratta. 1377-től a körülírt föld , a csepeli Duna-ág és Csóka között Majosháza néven szerepel, új nevét bizonyára Csépán fia Majos-ról (1281) vette. 1291-ben a határ Csóka felé tovább terjedt mint ma, mert az országút is Daj területén vezetett. A török időkben elnéptelenedett, a települést a 18. században kisenemesi családok népesítették be.

Területi-természeti adottságok

A település a folyóparthoz közel helyezkedik el. Az alacsony részeken a talaj agyagos, tőzeges, míg a magas ártéren jellemző a jobb minőségű fekete föld. A Domariba-sziget mintegy tíz hektáros területén a Duna menti ártéri liget erdők legtöbb jellegzetes fa- és cserjefaja előfordul. A bokorfüzesek és nyáras idős példányai, a szembetűnő s változatos, különféle növény- és állatvilág a sziget természeti értékeit jelzi. A privatizáció és a kárpótlás nagy károkat okozott a területen az oktalan fakitermelésekkel.

¹ Gazdasági program, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Az erdők kivágása nem csak a kialakult és már évtizedek óta egyensúlyban élő növényekre, hanem az itt élő állatokra is igen veszélyes, hiszen lakóhelyük szűnik meg, mivel, mint köztudott a Domariba-sziget az északi és déli két csücskén közelíthető csak meg egy-egy 3 méter széles kis hídon, amelyeket lakóházak öveznek. Sajnos a kisállatok az itt lakó emberektől tartva nem tudják elhagyni az emberek által sűrűn látogatott és napjainkra erősen átalakított szigetet. Majosháza évek óta (2013.) közös hivatalt alkot a Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatallal.

A községnek egy óvodája van Majosházai Napraforgó Óvoda néven, ami részben önállóan gazdálkodó intézmény. Az óvodának két csoportja van. A településen egy általános iskola biztosítja kötelező felvételt első osztálytól nyolcadik osztályig a Majosházi Református Általános Iskola. Ide nem csak a majosházi gyermekek járnak, hanem a környezőt településről is (Áporka, Délegyháza, Szigethalom, stb.) A fenntartó a Református Egyház. Majosháza Község Önkormányzata is támogatja az intézményt.

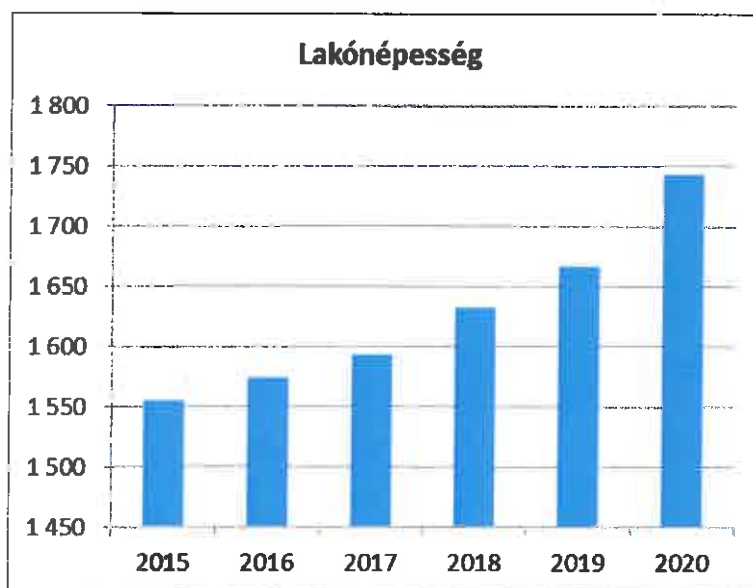
Községünk 2021. évben felújított Piroth Gyula Művelődési Ház és Könyvtár elnevezésű közösségi színtérrel rendelkezik. A feladatokat egy fő könyvtáros, egy fő közművelődési szakember, és egy fő gondnok látja el. A könyvtárunk a Szentendrei könyvtár égisze alatt működik. Így lehetőség van irodalmi műsorok, bábjátékok, stb. térítésmentes igénybevételére. Az óvodásoknak, iskolásoknak az említett programok közkedveltek. A felnőtteknek író-olvasó találkozó kerül megtartásra a könyvtárban. A közművelődési szakember ebben az évben került felvételre és próbálja színesebbé tenni a község kulturális életét.

A háziiorvosi rendelő felújított. Az épületben egy vegyes háziiorvosi körzet működik. Egy fél praxisú fogorvos, védőnő, és a háziiorvosi rendeléssel összehangolva gyógyszerész. Heti egy alkalommal lehetősége van a lakosoknak vérvételre helyben.

A településen néhány cég, és vállalkozás működik ahol helyi lakosokat is alkalmaznak. Az aktív korúak nagy része, (Budapest), valamint a környező településekre (Szigetszentmiklós, Taksony, Dunaharaszti)járnak dolgozni. A családok nagyrésze rendelkezik személygépkocsival, így az itt lakók könnyen eljuthatnak más településekre.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	1 555	bázis év
2016	1 574	101,22%
2017	1 594	101,27%
2018	1 633	102,45%
2019	1 667	102,08%
2020	1 744	104,62%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



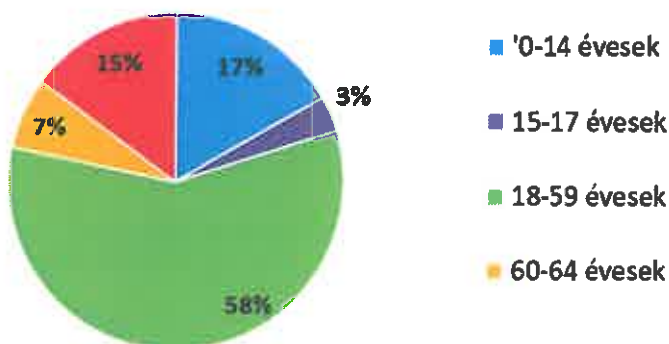
A lakónépesség száma 2015-től folyamatosan emelkedik. Ennek oka az új építésű ingatlanok eladása. A településen folyamatosan épülnek a házak, ami a lakosság szám ismételt emelkedéséhez vezet. Elmondhatjuk, hogy Majosháza lakossága folyamatosan nő.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

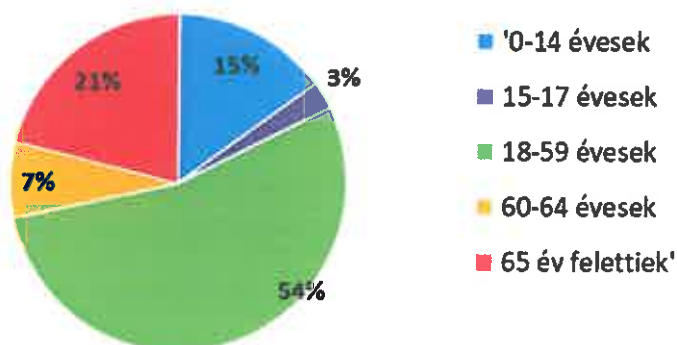
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	840	802	1642	51,16%	48,84%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			52	3,06%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	147	123	270	8,66%	7,25%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	29	21	50	1,71%	1,24%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	511	443	954	30,11%	26,10%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	60	59	119	3,54%	3,48%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	131	173	304	7,72%	10,19%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



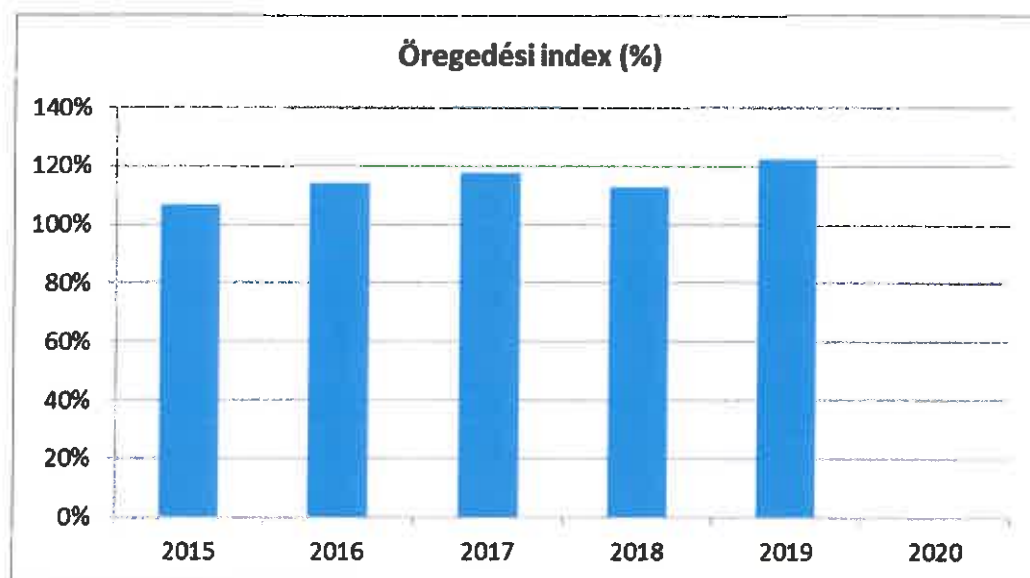
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A 2018.évi adatok alapján megállapítható, hogy a 18-59 éves korosztályba tartozó nők aránya 54%, míg a férfiak aránya 58%, Az eltérés 4% a férfiak javára.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	273	256	106,64%
2016	300	263	114,07%
2017	310	264	117,42%
2018	304	270	112,59%
2019	325	266	122,18%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Annak ellenére, hogy sok az új építésű ingatlan és folyamatosan emelkedik a település lakosság száma, de ezzel párhuzamosan a törzslakosok előregedése emelkedik. 2015.évhez képest a 2016-2017.évben is emelkedést mutat, míg 2018.évben minimálisan csökkent ez a folyamat, de a következő évben 2019-ben ismételten emelkedik. Bízunk benne, hogy a betelepült új lakosok ezt az előregedési folyamatot csökkenteni fogják.

Értékeink, küldetésünk

A Helyi Esélyegyenlőségi Programmal küldetésünk, hogy Majosháza községben az esélyegyenlőség előmozdítását és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését biztosítsuk, bevonva a helyi civil csoportokat, nevelési intézményeket. Község Önkormányzata fokozott figyelmet fordít a gyermekekre, az idősekre, és a mély szegénységben élőkre. Kis település révén figyelemmel kíséri őket, és ha észleli, hogy gond van, azonnal próbál segítséget nyújtani. Küldetésünk továbbá a gyermekek egészséges fejlődése az idősek biztonsága, hogy nyugodtan élhessék nyugdíjas éveiket, valamint az, hogy a településen ne legyen olyan család, aki éhezik, és fázik. Célunk, hogy Majosháza olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Majosháza település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Majosháza Község Önkormányzat Képviselő-testületének 11/2021. (XI.24.) önkormányzati rendelettel módosított 5/2019 (VI.28.) önkormányzati rendelete a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló helyi rendelete valamennyi célcsoportot magában foglalja.

Majosháza Község Önkormányzat Képviselő-testülete 11/2021. (XI.24.) önkormányzati rendelettel módosított 5/2019. (VI.28.) önkormányzati rendelete a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról.

A rendelet hatálya kiterjed Majosháza Község közigazgatási területén a személyi adat- és lakcímnnyilvántartás adatai szerint bejelentett lakóhellyel vagy életvitel szerűen bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező személyekre, továbbá az Szt. 3. § (1) bekezdés a)-d) pontjában, illetve az Szt. 3. § (3) bekezdésében megjelölt személyekre.

A rendelet hatálya az Szt. 7. § (1) bekezdésében meghatározott ellátások tekintetében az (1) bekezdésben foglaltakon túl kiterjed az Európai Szociális Kartát megerősítő országoknak a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény rendelkezései szerint Magyarország területén jogszerűen tartózkodó állampolgáira is.

A rendelet hatálya azon hajléktalan személyekre terjed ki, akik tartózkodási helyként Majosháza közigazgatási területét jelölik meg az ellátás igénylésekor.

A rendelet tárgyi hatálya az Szt., a Gyvt., illetve a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások igénylésének és megállapításának, valamint folyósításának részletes szabályairól szóló 63/2006. (III. 27.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) által nem szabályozott kérdésekre terjed ki.

E rendelet által alkalmazott fogalmak értelmezésére az Szt. 4. §-ában foglaltakat kell alkalmazni.

A Képviselő-testület az alábbi ellátási formákkal kapcsolatos feladat- és hatásköreit a polgármesterre ruházza:

- a) babakelengye támogatás megállapítása,
- b) időskori támogatás megállapítása,
- c) köztemetés,
- d) települési támogatás gyógyszerkiadások viseléséhez,
- e) települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásokhoz,
- f) rendkívüli települési támogatás megállapítása,
- g) a települési hulladékhoz kapcsolódó hulladékgazdálkodási közszolgáltatásról szóló 19/2013. (X.31.) önkormányzati rendelet 27. §-ában meghatározott hulladékszállítási díjkedvezmény megállapítása és megszüntetése.

A Képviselő-testület az alábbi ellátási formákkal kapcsolatos feladat- és hatáskörét a Humánpolitikai Bizottságra ruházza:

- a) a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokkal összefüggően:
 - aa) az ellátás igénybevételére és megszüntetésére vonatkozó intézményvezetői döntés felülvizsgálata,
 - ab) a térítési díj fizetésére kötelezett kérelme alapján az intézményvezető személyi térítési díj megállapítására vonatkozó döntésének felülvizsgálata az Szt. 115. § (3)-(4) bekezdése figyelembevételével,
- a) a jogosulatlanul és rosszhiszeműen igénybe vett ellátás visszafizetésének elengedése, csökkentése, vagy részletekben történő visszafizetése figyelemmel az Szt. 17. § (5) bekezdésében foglaltakra.

Az Önkormányzat a személyes gondoskodást nyújtó szociális- és gyermekvédelmi ellátási formái közül az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a család-és gyermekjóléti szolgálatot társulási formában Dunavarsány és Környéke Család-és Gyermekjóléti Szolgálat útján biztosítja.

Az óvodai étkeztetést és a szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodás nyújtó szociális alapszolgáltatásokat, a szociális étkeztetést vásárolt szolgáltatással biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Gazdasági program, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció)

1. A gazdasági program összeállítása során az alábbiak kerültek figyelembevételre:

- a képviselő-testület, polgármester elképzelései,
- az önkormányzat jelenlegi, illetve várható pénzügyi helyzete

A gazdasági programban meghatározott célkitűzések eléréséhez a képviselő-testületnek két irányba is koncentrálnia kell:

- egyrészt a célkitűzések egymásra épülő megvalósítására, másrésztől
- a szükséges anyagi források, eszközök megteremtésére.

A célkitűzések megvalósításakor a Képviselő-testületnek ügyelnie kell arra, hogy az egyes elképzelések úgy valósuljanak meg, hogy azok a legfőbb célként meghatározottakat segítsék, járuljanak hozzá a részcélok megvalósításához, melyhez biztosítani kell a szükséges anyagi eszközöket, valamint az önkormányzati vagyonelemeket. Az anyagi eszközök, valamint a vagyon megteremtéséhez nem elegendők a szokásos, évről évre keletkező források (állami támogatások), hanem szükség van:

- a pályázati lehetőségek felkutatására, illetve

- az önkormányzat sajátosságainak kihasználása alapján új lehetőségek keresésére, illetve a meglévő anyagi források nagyobb mértékű kihasználására.

Az önkormányzatok helyzete, feladatrendszere, belső működése az elmúlt években megváltozott. Számos feladat, hatáskör került más szintre, a közigazgatás rendszerébe bekerültek a járások, az oktatás szervezésébe a Klebelsberg Kunó Intézményfenntartó Központ (KLIK). Azonban ez közel sem jelenti azt, hogy az önkormányzatoknak kevesebb feladata lenne, hanem más jellegű, a helyi, települési feladatok és az ehhez kapcsolódó központi elképzelések végrehajtása és ennek megszervezése került előtérbe.

Mindenképpen fontos feladat azonban megfogalmazni minden olyan célkitűzést, feladatot, ami szükséges ahhoz, hogy előrébb mozdítsuk településünket több tekintetben is. A felelős gazdálkodásnak köszönhetően a település pénzügyileg kiegyensúlyozott, azonban nagyobb léptékű fejlesztésre, beruházásra csak akkor nyílik lehetőség, ha arra központi vagy pályázati forrás van. Az önkormányzat saját bevételei csak kisebb munkák finanszírozására, valamint részben a pályázati önerők biztosítására elegendők.

2. Helyzetelemzés

Rövid történeti áttekintés

Majosháza község Közép-Magyarország Régióban, Pest megye déli részén, a Budapesti Agglomeráció déli határán fekszik. Kistérségi tekintetében a Ráckevei kistérséghez tartozik.

Majosháza járásszékhelye Szigetszentmiklós, míg a szomszédos Dunavarsány város Önkormányzatához Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatali kapcsolata révén tartozik 2013. március 1-óta.

Majosháza Pest megye déli részén, a Csepel-szigettől keletre, a Ráckevei(Soroksári)-Duna-ág mentén, Szigetcséppel szemben lévő település.

Budapesttől 30 km, Majosházától Dunavarsány 10 km, Délegyháza 7 km, Áporka 5,5 km, Kiskunlacháza 8 km, Taksony 10 km, Dunaharaszti 13 km távolságra fekszik.

Budapesttől délre, néhány kilométerrel Dunavarsány után, a Duna folyását követő 51-es Bajai főútról jobbra ágazik le a majosházi bekötőút, mely iparterületeken keresztülhaladva Majosháza belterületéhez vezet.

Majosháza megközelíthető a Szigethalomról induló és oda visszaérkező menetrend szerinti Volán járatokkal. Az itt élők ezzel, és a Ráckevei HÉV-vel, valamint a Budapest-Baja vagy Kalocsa között közlekedő távolsági autóbusszokkal érhetik el a fővárost.

Majosháza külterületét északon Dunavarsány, keleten Délegyháza, délen Áporka területe határolja, nyugaton természetes határa a „Kis-Duna”, azaz a Ráckevei (Soroksári)-Duna-ág (továbbiakban RSD).

A Kis-Duna nyugati oldalán Majosházához Szigetcsép, Tököl és kisebb részen Dunavarsány települések területei csatlakoznak.

3. Gazdasági háttér, infrastruktúra, a település bemutatása

Majosháza község aktív korú lakosságának többsége Budapestre, illetve az agglomeráció nagyobb városaiba jár dolgozni. Helyben a legnagyobb munkáltató az SW Umwelttechnik Magyarország Kft., a SOLID WOOD Kft., PROLAK Fémfeldolgozó és Szolgáltató Kft., valamint az önkormányzat. A településen a munkanélküliségi ráta a megyei átlagot nem haladja meg.

Majosháza közigazgatási területe: 1142 ha 6665 m², azaz 11,42 km²

Majosháza lakossága 2020. január 01-én: 1735 fő

Majosháza népsűrűsége: 151,9 fő/ km²

Majosháza belterülete: 116 ha 8907 m²

külterülete: 973 ha 9788 m²

kertgazdasági terület (volt zártkert) 50 ha 7970 m²

Az üdülőépületek száma kb. 300 db az RSD partján. Az üdülőterület – melyről pontos nyilvántartás nem áll rendelkezésre - az RSD partján egybefüggő Áporka azonos jellegű és elhelyezkedésű üdülőterületével. A lakások száma 570 db. A település belterülete ivóvízhálózattal, vezetékes gázzal és telefonhálózattal teljesen ellátott. Kb. 95%-os lefedettségű a szennyvízcsatorna hálózat. Az úthálózat kb. 75%-a burkolt.

4. Majosháza község gazdasági helyzetét alapvetően befolyásoló körülmények

A kormány gazdaságpolitikai célkitűzései

A modern, szolgáltató közigazgatás reformja keretében a kormány

- bővítette a kormányhivatalok, a kormányablakok tevékenységét, ellátandó feladatait
- kialakította a járásokat
- változtatta a jegyzői feladatkört
- a normatív támogatási rendszert feladatfinanszírozással egészítette ki
- törvényt alkotott a közös hivatalok létrehozásáról, a 2000 fő alatti települések önálló hivatalait megszüntette
- az általános iskolai nevelést, oktatást állami feladattá tette
- átalakította a helyi adók rendszerét, melynek keretében- elvette a személyi jövedelemadó helyben maradó részét,- elvonja gépjárműadót.
- átalakította a szociális rendszert

A 2021-2027-ig tartó EU finanszírozású ciklus keretében a források felhasználásának prioritásaként a határon átnyúló infrastrukturális beruházások támogatása, reformtámogató programok, valamint a kisvállalkozások támogatását jelölte meg. Az összes források 60 %-át kívánja e célokra költeni a kormány. Továbbra is támogatást élveznek az energia felhasználást csökkentő korszerűsítések, fejlesztések is.

5. Majosháza község gazdasági helyzete és a várható változások

A vagyoni helyzet

A vagyon az elmúlt négy évben növekedést mutatott, melynek oka, hogy az önkormányzat sikeres vagyongazdálkodási politikája segítségével

- saját erőből, önkormányzati forrásokból fejlesztéseket tudott megvalósítani
- sikeres pályázatokon vett részt, és azok eredményeképpen nőtt a vagyon.

A vagyon vagyonelem szerinti megoszlása kedvezőtlen, mert nagyon nagy a forgalomképtelen, illetve a korlátozottan forgalomképes vagyon aránya.

A pénzügyi helyzet

Az önkormányzat pénzügyi, likviditási helyzetét jellemzi, hogy az állami normatíva, illetve a helyi adók, és a helyiségek bérbeadásából származó helyi bevételek szűkösen elegendőek a mindennapi működésre, de a pénzügyi egyensúly, a folyamatos likviditás biztosítva van. Csökkentek az önkormányzatok költségvetési támogatása jogcímén kapott összegek, 2013-tól elsősorban a feladatfinanszírozási rendszerre való áttérés miatt.

Az önkormányzat működtetésénél a továbbiakban is arra kell törekedni, hogy a működési kiadások és a fejlesztések jól elkülönüljenek egymástól. A működési kiadások forrását az államtól kapott támogatás mellett a saját bevételek adják. A meglévő tartozások finanszírozási képességnek megfelelő módon történő átcsoportosítása.

A fejlesztési lehetőségeket elsősorban a pályázatokból illetve a további saját bevételekből tudjuk finanszírozni.

Tudni kell azt, hogy vannak kötelezően finanszírozandó feladatok, illetve önként vállalt feladatok. Az önként vállalt feladatok nagymértékben a település gazdasági erejétől függenek, melynek legfőbb forrásai a különböző adók.

6. A gazdasági program anyagi forrásainak megteremtése

Az önkormányzat a gazdasági programban meghatározott célkitűzések megvalósításához szükséges anyagi források biztosítása érdekében a következő feladatokat rögzíti:

Az önkormányzat sajátos működési bevételeinek növelési lehetőségeit meg kell keresni. Törekedni kell olyan helyi adórendszer megteremtésére, amely megfelel a helyi adópolitika elvárásainak, és hatékony eszköze az önkormányzat saját forrás növelésének.

A Képviselő-testület ismeri a költségvetési támogatási rendszert, és az elképzeléseivel összhangba hozva igyekszik kihasználni a támogatási rendszer nyújtotta előnyöket (azaz a feladatokat igyekszik olyan formában, illetve feltételekkel megteremteni, hogy a legkedvezőbb összegű támogatást kapja.

Az önkormányzat áttekinti a meglévő vagyontárgyait, azok hasznosításának módjait és lehetőségeit, valamint a fenntartási, üzemeltetési költségek nagyságát. Javaslatot dolgoz ki az egyes vagyontárgyak megfelelő hasznosítására, a felesleges vagyontárgyak kihasználására, valamint az egyes vagyontárgyak értékesítésére. Az önkormányzat vagyona tartósan nem csökkenhet, vagyonhasznosítási alapelv a „vagyonért vagyon”, tehát a forgalomképes vagyon hasznosításából származó bevételeket vagyonszerzésre, beruházásra lehet felhasználni.

Az önkormányzat törekszik arra, hogy a gazdasági programjában meghatározott célkitűzéseket lehetőség szerint hitelfelvétel nélkül, minél több pályázati forrás bevonásával valósítsa meg.

Ha hitel felvétele elkerülhetetlen, kerülni kell, hogy azt működésre vegye igénybe! Hitel felvételét azok a beruházások indokolhatják, amelyből az önkormányzatnak tényleges, a hitel és a kamat, valamint egyéb költségek összegét meghaladó bevétele, illetve vagyongyarapodása lehet. (Az önkormányzat hitelképességi vizsgálatának eredménye mindezt befolyásolhatja).

Hiteltörlesztés

Jelenleg nincs hitele az önkormányzatnak.

7. A gazdasági program

Fejlesztési elképzelések

Majosháza Község önkormányzatának Képviselő-testülete a 2020-2024. évekre a következő általános fejlesztési elképzeléseket határozza meg. (A konkrét fejlesztési elképzeléseket a gazdasági program további részei, az adott témakörhöz kapcsolódóan tartalmazzák.)

Az önkormányzat gazdasági programját alapvetően befolyásolják azok a fejlesztési, szolgáltatás megvalósítási és biztosítási, illetve egyéb programok, melyekben területi elhelyezkedése, illetve céljai miatt érintett.

Ipar

A helyi iparral, illetve vállalkozásokkal kapcsolatos elképzelések megvalósítása azért fontos feladat, mivel a vállalkozások közvetve-közvetlenül a település fejlődését segítik, javítják a termékekkel, szolgáltatásokkal való ellátottságot, munkahelyet teremtenek, adóbevételekhez juttatják az önkormányzatot.

A vállalkozók támogatásával kapcsolatos fejlesztési elképzelések:

- az önkormányzat honlapján bemutatkozási lehetőséget kell biztosítani a helyi vállalkozásoknak
- érdekeltté kell tenni a helyi vállalkozásokat a településen történő beruházások kivitelezésében

Idegenforgalom

Az idegenforgalom a település azon ágazata, ahol még vannak kiaknázatlan lehetőségek. Ki kell használni azt, hogy Magyarország egyre népszerűbb turisztikai célpont a külföldi lakosság számára, s jó ütemben fejlődik a belföldi turizmus is. A turisztikai kínálat az igényeket figyelembe véve egyre szélesedik, ahol a településnek meg kell találnia, illetve ki kell alakítania saját arculatát, és tovább kell fejlesztenie a turisztikai vonzerejét.

A turisztika fontos azért is, mert munkahelyteremtő és megtartó képessége is jelentős lehet.

Az idegenforgalommal kapcsolatos fejlesztési elképzelések:

- fejleszteni kell a település turisztikai arculatát, kiemelten kell kezelni azokat a fejlesztéseket, melyek turisztikailag is kiemelkedő jelentőséggel bírnak, vonzerőt jelentenek

Egyéb, idegenforgalommal kapcsolatos fejlesztési elképzelések:

- támogatni kell az idegenforgalom, illetve a település látogatottságát, ismertségét segítő rendezvényeket, biztosítani kell azt, hogy a rendezvények időpontja, programja a megyei lapban megjelenjen, a honlapra felkerüljön
- fel kell tüntetni és folyamatosan frissíteni kell az önkormányzat honlapján a turisztikai lehetőségeket

Infrastruktúra

Az infrastrukturális fejlesztések pozitív irányban befolyásolják a település fejlődését. Az infrastruktúra-fejlesztést gyakran más fejlesztésekkel elért eredmények kényszerítik ki, illetve a megvalósult infrastruktúra gyakran újabb fejlesztési igényeket indukál, illetve megnyitja a továbblépés lehetőségét.

Az önkormányzat képviselő-testülete ezért fontosnak tartja a közúthálózat, a járda, a csatornahálózat, a vízvezetékrendszer, a szennyvízcsatorna rendszer, a villamos energia, a gáz, a közvilágítás, illetve egyéb telefon, internet, kábeltelevízió szolgáltatások biztosítását.

Kiemelkedően fontos a településen az utak, járdák korszerűsítése, közvilágítás javítása, korszerűsítése, külterületi illegális hulladéklerakások felszámolása, közintézmények korszerűsítése, közösségi terek fejlesztése, új közösségi terek kialakítása, olyan eszközbeszerzések, melyek az önkormányzat kötelező feladatainak ellátását segítik.

Környezeti hatások

A környezeti hatásokhoz kapcsolódó feladatok:

- parlagfű-irtás, általános gyommentesítés, közterületek kaszálása, gondozása
- közterületeink virágosítása
- természeti környezet megőrzése
- a meglévő település arculatának megőrzése, továbbfejlesztése

Köznevelés, művelődés, ifjúsági feladatok

- óvoda külső felújítása, energiatakarékosabbá tétele megújuló energiával (belső nyílászárók cseréje, az óvodai épület tetőfelújítása, az óvoda udvarának fejlesztése, játékok beszerzése, kerékpártároló elhelyezése)
- ünnepeink, rendezvényeink megtartása, azok színvonalának, az azon való résztvevők számának növelése
- a lakosság és a helyi ifjúsági közösségek önszerveződésének támogatása
- falunap megtartása
- bölcsőde és/vagy családi napközi létesítése

Szociális és egészségügyi ellátás

- jelenlegi szociális és egészségügyi rendszer fenntartása
- szociálisan rászorult személyek támogatása (idős, magányos, beteg emberek támogatása, segélyhívóval történő ellátása)
- kötelező és ajánlott szűrővizsgálatok népszerűsítése
- Helyi Esélyegyenlőségi Program
- tehetséges, szociálisan rászorult tanulók támogatása (Bursa és egyéb ösztöndíjprogramok)

Közbiztonság

- jó együttműködés fenntartása rendőrséggel, polgárőrséggel
- mezei őrszolgálat
- közterületek, rendezvények rendjének megőrzése
- térfigyelő kamerarendszer bővítése

Civil szervezetek

- helyi civil szervezetekkel a jó kapcsolat megőrzése, azok szerepének erősítése
- közös rendezvények szervezése, könyvtári szolgáltatások népszerűsítése
- lakosok aktív közreműködésének kérése rendezvények lebonyolításánál
- önkormányzati alapítvány létrehozása

Település hazai és nemzetközi kapcsolatrendszere

Testvér-települési kapcsolatok: Románia – Középajta, Szlovákia - Sókszelőce
A térségi kapcsolatok erősítése fontos.

8. Munkahelyteremtés

Általános foglalkoztatást segítő célok és feladatok

A munkahelyteremtés feltételeinek javítása a településen fontos feladat.

A munkanélküliség ellen küzdeni kíván az önkormányzat, mivel a munkanélküli családokban romlanak az életkörülmények és az emberek életminősége, másrészt az önkormányzat szociális kiadásai emelkednek a támogatások, segélyezések miatt.

A községben letelepedni szándékozó vállalkozásokat segíteni kell a munkahelyteremtés feltételeinek megvalósításában.

Közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatási programok előnyt biztosítanak az állás nélküli személynek azért, hogy a közmunka ideje munkavégzésnek minősül, másrészt előnyt jelent a foglalkoztatónak, mivel kedvező anyagi feltételekkel (a munkaügyi központ pályázati finanszírozásával) tud elláttatni közcélú feladatokat.

A közmunkások foglalkoztatásával kapcsolatban az önkormányzat

- megvizsgálja a közfoglalkoztatás lehetőségeit, a pályázati forrásokat
- kihasználja a közfoglalkoztatás finanszírozási előnyeit.

9. Településfejlesztési politika

A településfejlesztés átgondoltsága

Az önkormányzat képviselő-testülete fontosnak tartja, hogy a településfejlesztés során azok az igények kerüljenek előtérbe,

- melyek olyan probléma megoldására, igény kielégítésére irányulnak, melyek alapvető településüzemeltetési és közszolgáltatási feladatokhoz kapcsolódnak, vagy
- melyek több településfejlesztési, üzemeltetési cél megvalósítását is segítik,
- melyek a település fejlesztése szempontjából felállított rangsorban előbbre vannak.

A településrendezési eszközök

Az önkormányzat településszerkezeti terve a településfejlesztés egyik alapidokumentuma, amely kijelöli a településen belül az egyes településrészek funkcióját, jellegét.

A Képviselő-testület feladata, hogy

- a jelenleg hatályos településszerkezeti tervet és helyi építési szabályzatot felülvizsgálja és módosítását kezdeményezni, koordinálja.

Felkészülés a pályázatokra

A Képviselő-testület mandátumának időszaka alatt folyamatosan figyelemmel kell kísérni a megnyíló pályázati forrásokat. A településfejlesztés egyik fontos eszköze a pályázati tevékenység, melyben a képviselő-testületnek aktívan részt kell vennie.

A sikeres pályázatok érdekében:

- a pályázatok megírására a szükséges szakértelemmel és tehetséggel rendelkező személyt/személyeket kell keresni és megbízni (lehet külsős is),
- lépéseket kell tenni az adott fejlesztés megyei, kistérségi, illetve régiós fejlesztési programba való illesztéséhez,
- a pályázatok benyújthatósága érdekében a kiemelt fontosságú fejlesztésekre előre terveket kell készíteni – mivel a tervezés, valamint az engedélyeztetés időigényessége miatt az adott pályázatban megadott határidő gyakran nem elegendő,
- meg kell vizsgálni a sikeres pályázatokra ösztönző érdekeltségi rendszer kidolgozásának szükségességét.

Településfejlesztési célok

Az önkormányzat következő településfejlesztési céljai olyan célok, melyek a település általános fejlesztését segítik elő, valamint a közszolgáltatások biztosításához és fenntartásához kapcsolódnak.

Gondoskodni kell az energia pazarló épületek felújításáról, illetve a megújuló energiában rejlő lehetőségek kihasználásáról.

Településfejlesztési célok:

- belterületi utak felújítása
- belterületi járdák felújítása, beleértve a legnagyobb munkahely teremtő vállalkozáshoz vezető járda kiépítésére
- önkormányzati épületek környezetének rendezése, közparkok karbantartása
- a Kossuth utca 11. szám alatti ingatlan hasznosítása
- temető rendezése, urnabefogadó létesítése
- önkormányzati intézmények nyílászáróinak cseréje, az épületek szigetelése, megújuló energiával való ellátása, csapadékvíz elvezetés megoldása
- rendszeres sportolási lehetőség megteremtése a lakosság részére
- közvilágítás korszerűsítése, bővítése
- térfigyelő kamerarendszer bővítése
- autóbusz megállók felújítása, ingatlanjogi rendezésük
- autóbuszjárat indítása Délegyháza vasútállomásra
- lakosságszám növelő tényezők feltérképezése
- Széchenyi sétányon lévő szabadidőpark felújítása
- Orvosi rendelő, Árpád utca 30. szám alatti ingatlan udvarának rendbetétele, beleértve a gyógyszerárként működő épületrész akadálymentes közlekedésének megoldását, továbbá a védőnői szolgálatot biztosító épületrészben burkolatok felújítása, bútorok és informatikai eszközök beszerzése
- Művelődési Ház belső felújítása, beleértve a mosdó helyiségeket is, valamint az ablakokra redőnyök felszerelése, hangosítás kiépítése,
- Zrínyi utca 61. szám alatti, önkormányzati tulajdonú ingatlan felújítása, rendbetétele
- Majosháza Községi Ház (Majosháza, Széchenyi sétány 187.) felújítása, közösségi és vízisport telephely funkciók számára
- Kossuth utca 34. szám alatti önkormányzati hivatali feladatokat ellátó épület felújítása és udvarának rendbetétele, raktár kialakítása
- Hősi emlékmű felújítása
- Játsszótér felújítása, valamint új játszótér építése a Dózsa utcában
- külterületi illegális személtárolóhelyek felszámolása
- Duna-parti lejárók rendezése
- Napelemmel ellátott sebességmérő kihelyezése az 52108 jelű országos közút mentén, a temető előtt
- csapadékvíz kezelése/rendezése
- szennyvízhálózat rendezése
- a település északi területeinek fejlesztése
- Több funkciós traktor beszerzése, mellyel a zöldfelületek karbantartása és a téli síkosságmentesítés elvégezhető.

Településfejlesztési célokból pályázattal megvalósult és folyamatban lévő beruházások:

	Pályázat neve	Pályázat száma
1.	Temetőfejlesztése	MFP-FFT/2019
2.	Óvoda udvar	MFP-OUF/2019
3.	Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések	BMÖFT/334-6/2020
4.	Közösségi tér ki/átalakítás és foglalkoztatás-2020	MFP-KTF/2020
5.	Óvodai játszóudvar és közterületi játszótér fejlesztése	MFP-OJF/2020
6.	Felelős állattartás	MFP-FAE/2021
7.	Út, híd kerékpárforgalmi út létesítmény	MFP-UHK/2021
8.	Önkormányzati járdaépítés/ felújítás támogatása	MFP-BJA/2022
9.	Közösségszervezéshez kapcsolódó eszközbeszerzés és közösségszervező bértámogatása	MFP-KEB/ 2021
10.	Közösségszervezéshez kapcsolódó eszközbeszerzés és közösségszervező bértámogatása	MFP-KEB/ 2022
11.	Út, híd kerékpárforgalmi út létesítmény	MFP-UHK/2022
12.	Kistelepülési önkormányzati rendezvények támogatása	
13.	Mimi bölcsőde	VEKOP- 6.1.1 -21-2021-00015

10. Az adópolitika célkitűzései

A helyi adókkal kapcsolatos adópolitikai célkitűzések

A helyi adók esetében az önkormányzat képviselő-testülete az adóztatást úgy kívánja kialakítani, hogy az egy meghatározott stabilitás, állandóság mellett, folyamatosan az önkormányzat biztos bevételi forrását jelentse, ugyanakkor igazságos is legyen az adózói kört illetően.

- adófajtákat összehasonlítva dönt a bevezetendő, illetve fenntartandó adókról, az adórendelet módosításokról,

Az adóbevételek növelése érdekében a képviselő-testület fokozott figyelmet fordít arra, hogy

- az adózók fizetési morálja javuljon, ennek érdekében rendszeresen tájékozik az adókielégültségek nagyságáról, a beszédre tett intézkedésekről, illetve a szükséges adóvégrehajtási szankciók alkalmazásáról, valamint az intézkedések alapján elért eredményekről,
- az önkormányzati adóhatóság éljen adóeljárési törvény alapján biztosított adóellenőrzési jogával és az adóellenőrzések eredményéről a képviselő-testület legalább évente tájékoztatást kapjon.

Közigazgatás

Az önkormányzat közigazgatási feladatait a Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatal látja el.

A közigazgatás megfelelő színvonalának biztosítása érdekében szükséges:

- az elektronikus ügyintézés lehetőségének megteremtése,
- a közintézmények akadálymentesítése.

11. Településüzemeltetési politika célkitűzései

A településüzemeltetés során az önkormányzat képviselő-testületének figyelemmel kell kísérnie az egyes közfeladatokkal kapcsolatban felmerülő kiadásokat és a vele szemben keletkező bevételeket adott évben, illetve több év viszonylatában.

A településüzemeltetés során biztosítani kell a megalapozott költségvetéssel, és a likviditás folyamatos figyelemmel kíséréssel azt, hogy az üzemeltetéshez szükséges pénzügyi fedezet rendelkezésre álljon. A pénzügyi problémák bekövetkezésének lehetőségét előre kell jelezni, hogy a szükséges átcsoportosítás végrehajtható legyen.

Vizsgálni kell az önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok és egyéb hasznosítható ingó eszközök kihasználtságát. Különösen a következő vagyontárgyak kihasználására kell koncentrálni: termőföldek bérbeadása, bérelhető, vagy üresen álló önkormányzati ingatlanok hasznosítása.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Majosháza község a Szigetszentmiklósi járáshoz tartozó település.

- a) Dunavarsány Környéki Gyermekejóléti és Családsegítő Szolgálattal Társulásban oldjuk meg a Gyermekvédelmi és szociális ellátást, és a házi segítségnyújtást 1998 óta. A rendszer jól működik.
- b) Református Általános Iskola 1-8. évfolyamos Alapfokú Oktatás, mivel megszűnt az iskola Majosházán (Egyházi Iskola).
- c) Dunavarsány és Térsége Önkormányzati Szennyvíztársulás 1994-ben alakult.
- d) Duna-Tisza Közi Hulladékgyűjtési és Környezetvédelmi Önkormányzati Társulás 2017-ben alakult.
- e) Ráckeve és Térsége Önkormányzati Beruházási Társulás 1996-ban alakult.
- f) RSD Parti Sáv Önkormányzati Társulás 2010-ben alakult.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program a Minisztérium által kiadott Módszertani Segédlet a helyi esélyegyenlőségi elkészítésének részletes szabályai alapján készült. A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TEIR adatbázisból nyert adatok szolgáltak alapul.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új keletű jelenség az emberiség történelmében; a XX. században jelent meg először. A mélyszegénység fogalmát a Társadalmi Megújulás Operatív Program (későbbiekben: TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás bizonyos része írja le pontosan. Eszerint:

„Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újra termelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet.

Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen bőrszín függő. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők nagy része cigány származású.

Az esélyegyenlőségi program kialakításának célja az együtt jelentkező területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újra termelődésének és terjedésének mérséklése. Továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközzel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat (forrás: TÁMOP) Mindezt a helyi közösségi kapcsolatok fejlesztésével, egyes közszolgáltatásoknak (szociális és egészségügyi ellátások, a gyermekek helyzetét és kitörési esélyeit meghatározó szolgáltatások) a helyi szükségletekhez igazításával kell előmozdítani.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

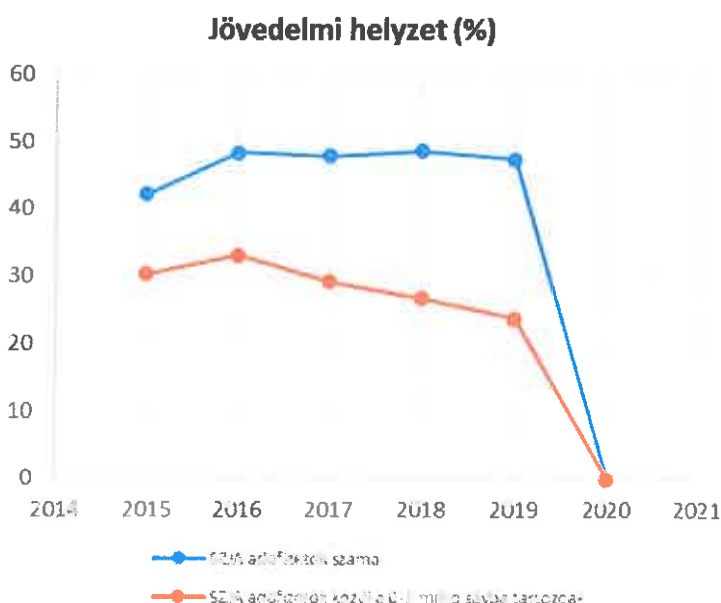
A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási és táplálkozási körülményekben, valamint az érintett személyek egészségi állapotában jelentkezik. A szegénység kialakulásának oka többek között a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére-nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira- a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a munkanélküli emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák.

Tábla:3.1

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	42,14	30,35
2016	48,31	33,04
2017	47,85	29,18
2018	48,62	26,67
2019	47,32	23,75
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A rendelkezésre álló adatok alapján a táblázat és a grafikon mutatja be az állandó népesség szja befizetők számának arányát százalékosan az állandó népességhez viszonyítva. Láthatjuk, hogy az adófizetők százaléka 2015-től, 2016-ig emelkedett, 2017-ben visszaesés mutatkozott, majd 2018-ban ismét emelkedett, 2019-ben csökkent. A táblázat és a grafikon kitér arra is, hogy az adófizetők közül az állandó népesség ki tartozik 0- 1 millió forintos jövedelemsávba. A táblázatban láthatjuk, hogy 2015-től 2016-ig emelkedett, majd 2017-től fokozatosan csökkent.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

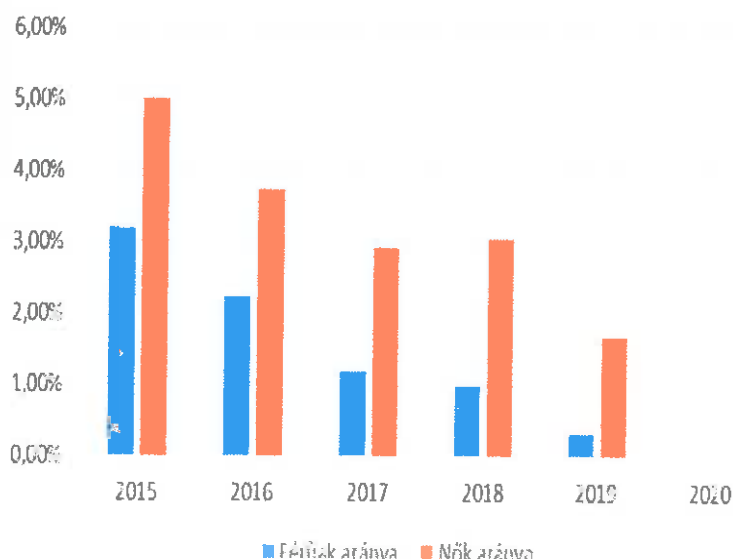
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;
Tábla:3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	3,20%	5,01%	4,11%
2016	2,23%	3,74%	2,99%
2017	1,19%	2,93%	2,06%
2018	1,00%	3,06%	2,03%
2019	0,33%	1,68%	1,01%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint



A táblázat és a grafikon is szemlélteti, hogy a nyilvántartott álláskeresők aránya a nőknél kiemelkedően magas, majd fokozatosan csökken, de így is a férfi álláskeresők aránya kevesebb mint a női álláskeresők aránya.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	45	32	20	22	11	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	n.a.	n.a.
	%	2,22%	3,13%	5,00%	4,55%	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	2,00	1,00	3,00	n.a.	n.a.
	%	6,67%	6,25%	5,00%	13,64%	-	-
26-30 év (TS 039)	Fő	5,00	2,00	1,00	1,00	1,00	n.a.
	%	11,11%	6,25%	5,00%	4,55%	9,09%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	3,00	3,00	n.a.	1,00	n.a.
	%	4,44%	9,38%	15,00%	-	9,09%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	6,00	1,00	1,00	3,00	1,00	n.a.
	%	13,33%	3,13%	5,00%	13,64%	9,09%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	n.a.	2,00	2,00	2,00	n.a.	n.a.
	%	-	6,25%	10,00%	9,09%	-	-
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	2,00	1,00	2,00	2,00	n.a.
	%	4,44%	6,25%	5,00%	9,09%	18,18%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	5,00	5,00	1,00	2,00	2,00	n.a.
	%	11,11%	15,63%	5,00%	9,09%	18,18%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	13,00	7,00	4,00	4,00	1,00	n.a.
	%	28,89%	21,88%	20,00%	18,18%	9,09%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8,00	7,00	5,00	4,00	3,00	n.a.
	%	17,78%	21,88%	25,00%	18,18%	27,27%	-

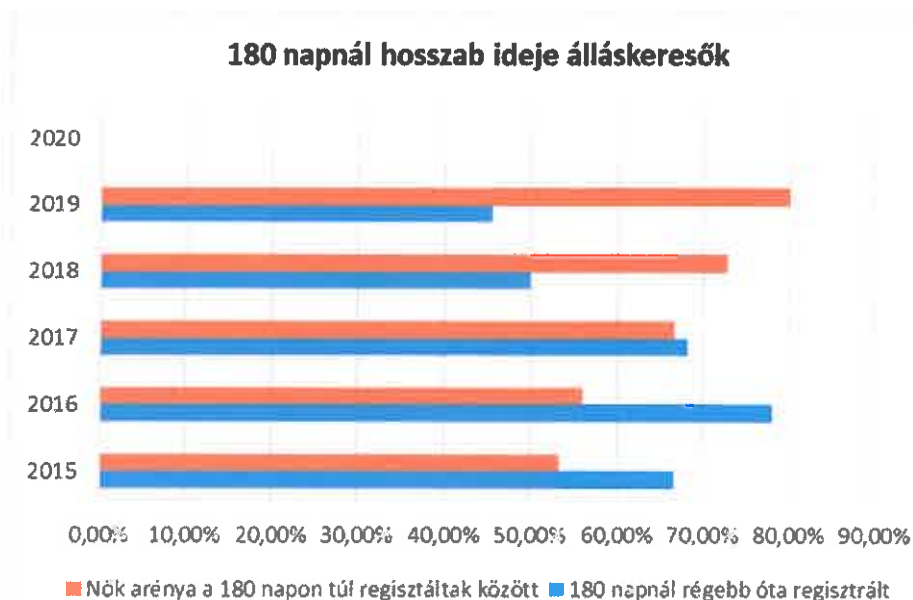
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázatból kitűnik, a rendelkezésre álló adatok alapján, hogy az öt éves viszonylatban a 41-45 év közötti álláskeresők száma a legmagasabb, majd őket követi a 36-40 éves korosztály. Éves bontásban megállapítható, hogy 2015. évhez képest 2016. évben és 2017. évben csökkent a munkanélküliek száma, majd 2018. évben, minimálisan emelkedett, majd 2019. évben ismét csökkent. Összességében elmondható, hogy munkanélküliség esetében ingadozó a létszám.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	66,67%	53,33%
2016	78,13%	56,00%
2017	68,18%	66,67%
2018	50,00%	72,75%
2019	45,45%	80,00%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők aránya ingadozó. A nők esetében 2015. évtől folyamatosan emelkedik. Ennek oka lehet, hogy a gyermek óvodás koráig az édesanya otthon van és ezt követő időszakban nehezebb az elhelyezkedési, munkába állási lehetősége. A férfiaknál 2015. évtől 2016. évig folyamatosan emelkedik, majd 2017. évtől folyamatosan csökken. Összességében elmondható, hogy a nemek közötti bontás vonatkozásában a nők munkanélküliségének százalékos aránya magasabb, mint a férfiaké.

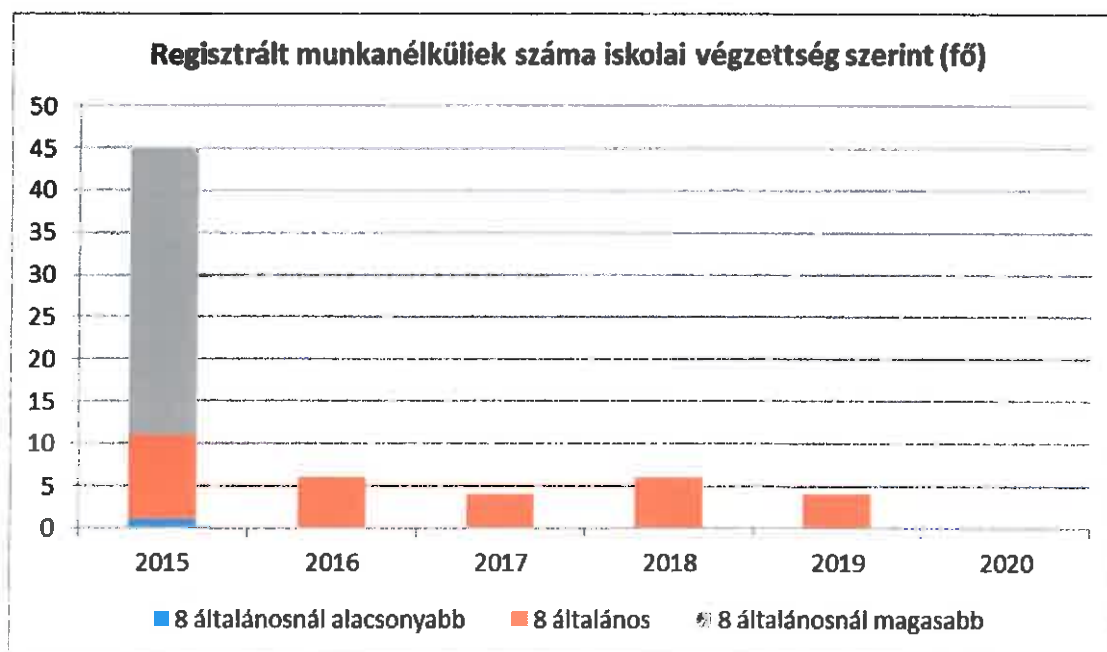
Majosháza település közel van Budapesthez, így a munkavállalás szempontjából jó lehetőséget kínál számukra, de sokan vannak, akik a főiskola vagy egyetem elvégzése után nem térnek vissza a településre, hiszen a nagyvárosokban sokkal nagyobb lehetőségek rejlenek

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága:

Tábla:3.2.4.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)		Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint				
			8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	45	1	2,22%	10	22,22%	34	75,56%
2016	32	n.a.	-	6	18,75%	-	-
2017	22	n.a.	-	4	18,18%	-	-
2018	22	n.a.	-	6	27,27%	-	-
2019	11	n.a.	-	4	36,36%	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



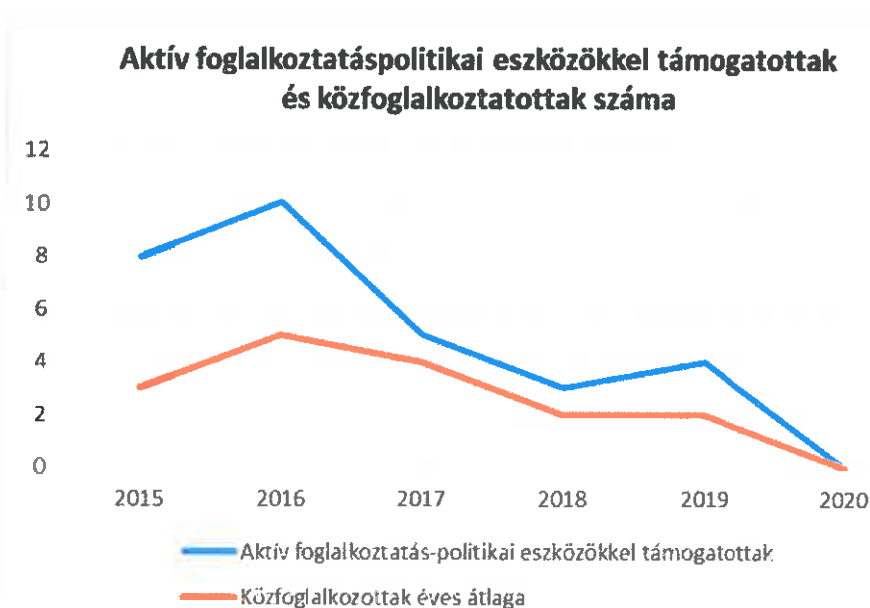
A fenti diagramból megállapítható, hogy a 2015. évben a regisztrált munkanélküliek közül 2,22 %-a rendelkezik 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel, 22.22 %-a rendelkezik általános iskolai végzettséggel, míg 75,56 %-a rendelkezik 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel. Az önkormányzat nem rendelkezik adattal arra vonatkozóan, hogy részt venne valaki általános iskolai felnőttoktatásban, középiskolai felnőttoktatásban, és gimnáziumi felnőttoktatásban más településen.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei:

Tábla:3.2.5.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	8	3
2016	10	5
2017	5	4
2018	3	2
2019	4	2
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A munkaerőpiac olyan külső szabályozó rendszere, amelyik a munkaerőpiacot úgy igyekszik befolyásolni, hogy ezáltal harmonikusabb legyen a működése, és egyúttal érvényesüljenek, mozgásteret, megvalósulási lehetőséget kapjanak a társadalmi funkciók. A munkaerőpiac nem ragadható ki a társadalmi-gazdasági összefüggésekből azonban a két oldal más szereplőket érint és más megoldási módokat, igényel ezért indokolt ezeket különválasztani és foglalkoztatáspolitikára ill. munkaerőpiaci politikára.

Foglalkoztatáspolitikai feladata, hogy elősegítse az emberi erőforrásokkal való hatékony gazdálkodási feltételeinek megteremtését, foglalkoztatási feszültségek csökkentését, valamint a munkahelyteremtéshez kapcsolódó programokat, intézkedéseket, támogatási rendszereket dolgoz ki, gondoskodik azok végrehajtásáról, ellátja a központi munkaerőpiaci szervezetek irányítását, rendelkezik a foglalkoztatáspolitikához kapcsolódó pénzalapok felett,

- o előkészíti és megalkotja a foglalkoztatáspolitikára vonatkozó jogszabályokat,
- o meghatározza a munkaerő-piaci szolgáltatás szabályait,
- o figyelemmel kíséri munkaerő-piaci folyamatokat, és gondoskodik a munkaerő-piaci információk összegyűjtéséről, kezeléséről ill. nyilvánosságra hozataláról.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Az aktív dolgozók a helyben működő vállalkozásoknál, mezőgazdasággal foglalkozóknál és a környező településen lévő cégeknél dolgoznak. Sokan ingáznak Budapest felé a munkahelyre, amit autóbusszal és személygépkocsival (több lakos összeáll és az üzemanyag költséget megosztják) oldanak meg.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A népességmegtartás és bővítés érdekében egyik legfontosabb tennivaló a fiatalok településen tartása és vonzása. Az ideális az lenne, ha Majosházán (illetve a környékén) lehetne biztosítani olyan munkahelyeket, ahol a településen élő fiatalok el tudnak helyezkedni. Ezzel biztosítható lenne a községhez való szorosabb kapcsolódás, illetve növekedne a fiatalok településen tarthatósága. Szerencsére Majosháza jó térségi adottságokkal rendelkezik, így kevésbé okoz problémát az utazás, amennyiben helyben nincs lehetőség az elhelyezkedésre. A helyi munkalehetőségek megteremtése mellett a környező településekkel és a munkáltatókkal közösen célszerű egy oktatási, illetve munkáltatási terv, illetve együttműködés kidolgozása, mely lehetővé teszi a fiatalok számára a közeli településeken változatos szakmák tanulását, illetve ezt követően segít az elhelyezkedésben is. Ennek során rá kell világítani arra is, hogy nem feltétlenül a „divatszakmák” jelentenek biztos megélhetést.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Ilyen jellegű program nem található Majosházán. Legközelebb a szomszéd településen, Kiskunlacházán lévő Szakközépiskola szervez felnőttképzést, valamint a megyeszékhelyen, Budapesten van.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása:

A mélyszegénységben élők számaránya alacsony. Próbálkozunk minden évben a közfoglalkoztatással, de nem sok sikerrel, már 2 éve nincs jelentkező. Nagy valószínűséggel alkalmi munkából élnek. A foglalkoztatás a Pest Megyei Kormányhivatal Szigetszentmiklósi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával kerül egyeztetésre és a tartós munkanélküliek előnyt élveznek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Majosháza településen nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés. Amennyiben valakit mégis hátrányos megkülönböztetés ér az Egyenlő Bánásmód Hatóságához fordulhat, Pest megyében a Pest Megyei Egyenlő Bánásmód referenséhez.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv.). A szociális ellátások a rászorultság mértékétől és okától függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt helyzetéből adódóan sújtják.

Fontos mérőszám lehet a szociális ellátások igénybe vételének aránya, a szociális helyzet mutatói, szociális támogatások, szolgáltatások

Majosháza Község Önkormányzata Képviselő-testületének 11/2021. (XI.24.) önkormányzati rendelettel módosított 5/2019. (V.28.) önkormányzati rendelete tartalmazza a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokat.

Az ellátások formái

A települési önkormányzat szociális rászorultság esetén - a szociális alapellátás keretében - a jogosult számára az időskori támogatás megállapítása, köztemetés, a személyes gondoskodás szakosított formáival kapcsolatos feladatok ellátása, települési támogatás gyógyszerkiadások viseléséhez, települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadásokhoz, rendkívüli települési támogatás megállapítása, a települési hulladékhoz kapcsolódó hulladékgazdálkodási közszolgáltatásról szóló 19/2013. (X.31.) önkormányzati rendelet 27. §-ában meghatározott hulladékszállítási díjkedvezmény megállapítása és megszüntetése.

A települési önkormányzat a rendeletében meghatározott módon és feltételek szerint a szociálisan rászorultak részére a törvényben meghatározott pénzbeli ellátásokat kiegészítheti, valamint más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat. Így a rendelet tartalmazza a babakelengye támogatás megállapítását is.

Minden települési önkormányzatnak kötelező szolgáltatása az étkeztetés és a házi segítségnyújtás. Azokon a településeken, ahol kétezer főnél több állandó lakos él, az alapszolgáltatásokon felül kötelező biztosítania családsegítést, ahol háromezer főnél több állandó lakos él, ott a nappali ellátást is. A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást nyújtó ellátást (a továbbiakban: személyes gondoskodás) az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat.

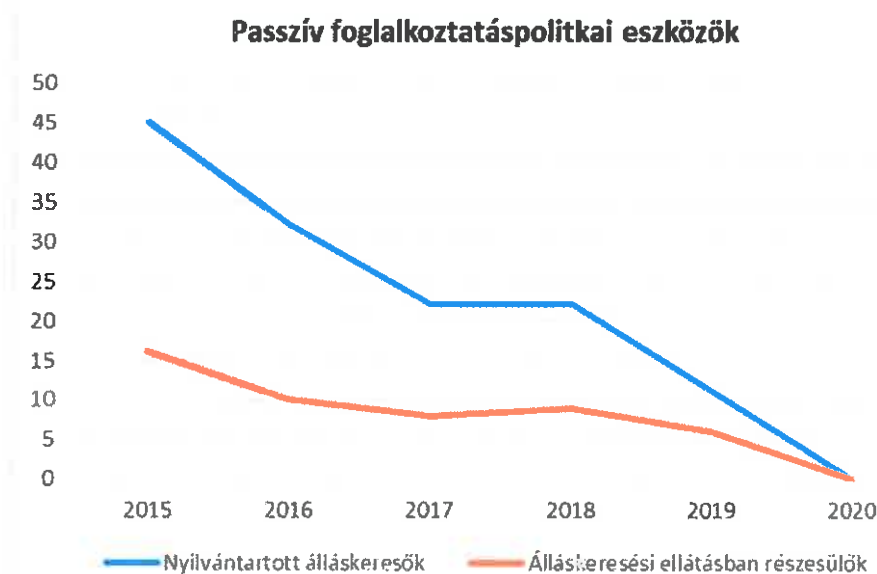
Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában,

valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. A szociális alapszolgáltatások közé étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás tartozik.

Tábla:3.3.1.; 3.3.2.; 3.3.3.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	45	4,39%	16	35,56%
2016	32	3,17%	10	31,25%
2017	22	2,16%	8	36,36%
2018	22	2,08%	9	40,91%
2019	11	1,02%	6	54,55%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

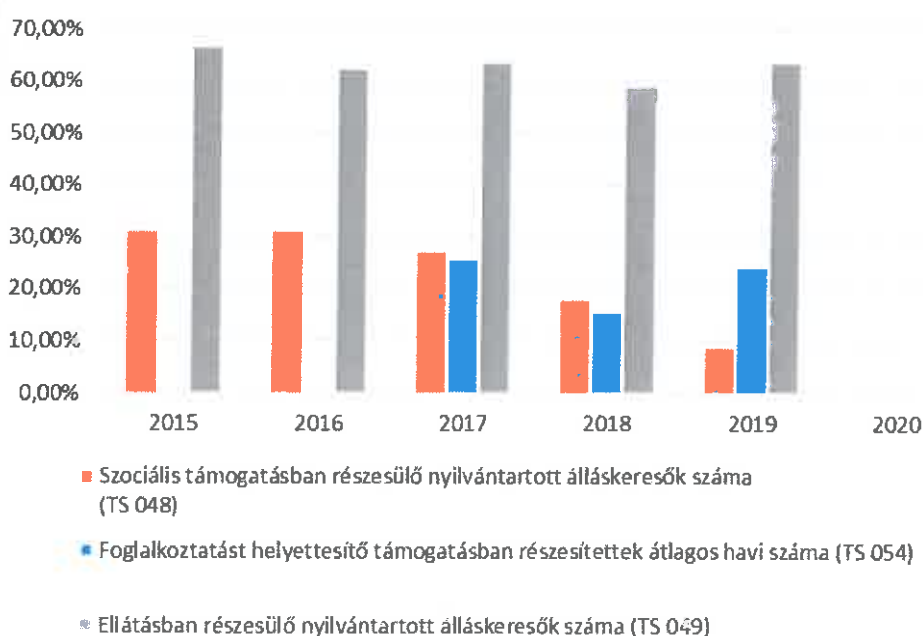


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	14	31,11%	n.a.	-	30	66,67%
2016	10	31,25%	n.a.	-	20	62,50%
2017	6	27,27%	6	25,64%	14	63,64%
2018	4	18,18%	3	15,59%	13	59,09%
2019	1	9,09%	3	24,18%	7	63,64%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



A rendelkezésre álló adatok alapján a fenti két táblázatból látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresők száma 2015.évtől csökkenő tendenciát mutat. Az álláskeresési járadékra jogosultak aránya változó, de 2017-től emelkedik. A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2016-évtől folyamatosan csökken. Az 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.) III. fejezete rögzíti a munkaerő- piaci szolgáltatások és a foglalkoztatást elősegítő támogatásokat. Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény által nyújtott szolgáltatások:

a) munkaerő-piaci és foglalkoztatási információ nyújtása

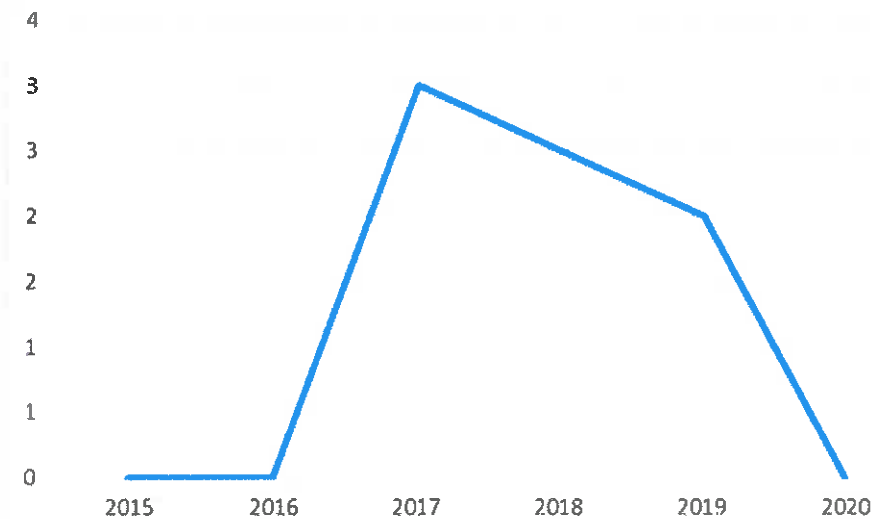
b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás

c) munkaközvetítés

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	3
2018	3
2019	2
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



A rendelkezésre álló adatok alapján, 2015. évben és 2016. évben nem volt erre vonatkozólag adatunk. 2017. évben és 2018. évben ugyanannyi fő részesült egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban. 2019. évben ez a szám 1 fővel csökkent. 2020. évben nem állt rendelkezésre adat amit a diagramm jól tükröz.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tábla: 3.4.1.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	619	1	2	37,00%	84,49%	100,00%
2016	620	1	2	36,94%	87,42%	100,00%
2017	623	3	5	36,76%	87,00%	99,52%
2018	623	n.a.	n.a.	36,76%	95,83%	100,00%
2019	632	9	14	36,23%	96,84%	100,00%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

A lakásállomány 2015-től folyamatos emelkedést mutat Majosházán. Ez köszönhető annak is, hogy a fővárosból egyre többen költöznek ki a településre, és építkezésbe kezdenek. Bérlakás és szociális lakásállomány nincs a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

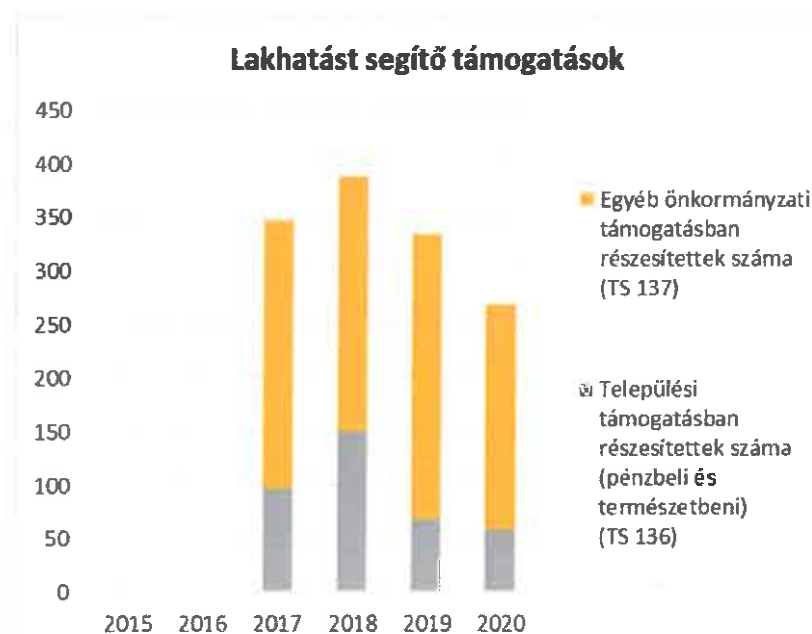
A településen nincs olyan nem lakáscélú ingatlan, amelyet lakáscéljára használnak.

d) lakhatást segítő támogatások

Tábla:3.4.3.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	97	251
2018	150	238
2019	68	266
2020	58	211

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A rendelkezésre álló adatok alapján megállapítható, hogy a lakásfenntartási támogatásban részesülők száma 2017-2018 között emelkedett, majd 2019-től folyamatosan csökkent. Egyéb önkormányzati támogatásban részesülők száma 2017-2018 között csökkent, majd 2019.évben emelkedett és utána ismét csökkent. Majosházára jellemző az átmeneti segélyezés, mely pénzbeli vagy természetbeni (tűzifa) formában történik.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Majosházán telep és szegregátum nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tábla:3.6.1.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.
2018	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.
2019	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.
2020	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.

A szakellátások tekintetében a Szigetszentmiklósi rendelőintézetet kell felkeresni a lakosságnak. A háziorvos a hét minden napján rendel. Az orvosi ügyelet Dunavarsányban biztosítja a Majosházi betegeknek rendelési időn kívül az orvosi ellátást. A fogorvos tekintettel arra, hogy a lakosság szám alapján fél praxisban működik heti két nap biztosítja az ellátást. Plusz szolgáltatásként lehetőség van helyben, vérvételre. Ez nagy segítség az idősebb lakosok számára, hogy nem kell utazni, hanem helyben megoldható, és az eredményt is helyben átvehetik. A rendelési idővel összehangolva működik gyógyszerár is a településen. A Közgyógyellátási igazolványra jogosultakról és az ápolási díjban részesítettekről nem áll rendelkezésre adat.

b) prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Sajnos a kitelepült tüdőszűrésre már évek óta nincs lehetőség. megszűnt Minden évben van tüdőszűrés és ott plusz szolgáltatásként vércukor és vérnyomásmérésre is van lehetőség. A gyerekeknek az iskolában és az óvodában is rendszeresen tartanak szűrővizsgálatokat, valamint az iskolában már prevenációs előadásokat szerveznek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A szakosított egészségügyi ellátást a Szigetszentmiklós - Gyártelepen található rendelőintézet biztosítja. A rendelőintézet fontos térségi feladatokat lát el a következő szakfeladatok ellátásán keresztül: Bel-, és bőrgyógyászat, fizioterápia, fogászat, gégeszet, gyógytorna, ideggyógyászat, kardiológia, mammográfia, nőgyógyászat, pulmonológia, reumatológia, röntgen, sebészet, traumatológia, ultrahang, urológia.

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodában megszűnt a saját konyha gazdasági okokból. Jelenleg tálaló konyhaként üzemel. Beszerzési eljárás keretében került megválasztásra a szolgáltató aki a jogszabályok betartása mellett szállítja az ételt az óvoda részére.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Biztosított a településen Sportpálya, amit az önkormányzat üzemeltet. A Művelődési Házban esténként tornázhatnak a mozogni vágyók.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Házi-segítségnyújtás: A házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy részére saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében a szükséges ellátást;

- az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

Majosháza Község Önkormányzata a szociális és gyermekjóléti feladatok ellátását a Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat lát el társulásban.

Családsegítés: az életvezetési problémákkal, szociális gondokkal küzdő, vagy krízishelyzetben lévő családok vagy személyek vehetik igénybe. A családsegítés a következő területeken nyújt segítséget:

- Családi konfliktusok okainak feltárása és azok megoldása,
- Életvezetési problémák esetén életvezetési tanácsadás, háztartásszervezési ismeretek átadása
- Tartós munkanélküliek, aktív korú nem foglalkoztatottak támogatása,
- Támogatásokhoz való hozzájárulás segítése
- Hivatalos ügyek intézésében nyújt segítséget.

g) drogprevenciós szolgáltatások

A településen nincs ilyen szolgáltatás.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településen hátrányos megkülönböztetés nincs. Amennyiben valakit mégis hátrányos megkülönböztetés ér az Egyenlő Bánásmód Hatóságához fordulhat, Pest megyében a Pest Megyei Egyenlő Bánásmód referenséhez.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A településen nem működik népkonyha. Minden évben pályázunk a szociális célú tűzifára amit a rászoruló családok kapnak, ezzel segítve őket. Minden évben a 70 év feletti nyugdíjasok kapnak karácsonyra támogatást a szociális rendeltünk alapján.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai:

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsonzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	sportpálya	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közösségi élet szinterei: önkormányzati intézmények, sportintézmények, templom, a civil szervezetek.

Az alábbi civil szervezetek működnek a településen:

- Majosházi Polgárórség
- Makra Sándor Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Majosházi Sportegyesület
- Kanga Alapítvány
- MISA Alapítvány
- Vállalkozók a Majosházi Gyermekekért Alapítvány
- Majosházi Óvodásokért Alapítvány
- Református Dunamenti Kistérségi Diakónia

Éves rendezvényterv alapján működik a kulturális élet a településen. Minden év decemberében a Képviselő-testület elfogadja a következő évi rendezvénytervet, ami figyelembe veszi a helyi civil szervezetek, és az Általános Iskola igényeit is. Van olyan rendezvény ami a Könyvtárban kerül megrendezésre.

Az alábbi rendezvények kerülnek megtartásra minden évben a Művelődési Házban: Asszonybál, Farsangi bál, Nemzeti ünnepről megemlékezés, Sportbál, Majális, Református Egyház jótékonybál, húsvéti kézműves foglalkozás és vásár, Anyák napi műsor a községben élő édesanyák köszöntése, Gyereknapi, Sportnap, Szüreti bál, Katalin bál, Mikulás ünnepség és felvonulás a község főbb útvonalain, Mikulás futás, Falu fenyőfájának állítása és zenés adventi gyertyagyújtás, Karácsonyi kézműves foglalkozás és vásár, Mindenki karácsonyi ünnepsége.

A könyvtárban tartandó programok: Magyar Kultúra Napja, Költészet Napja, Nemzeti Összetartozás Napja, A népmese napja, Vers és Prózaíró pályázat;

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük):

Fontosnak tartjuk a településen működő szervezetek és intézmények közös együttműködését, ezért az önkormányzat minden évben külön pénzüsszeget különít el a működésük támogatására, ezzel is elősegítve, hogy minél intenzívebben tudjanak részt vállalni a közösség életében- korhatárra való tekintet nélkül- különféle programok megszervezésében.

c) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások:

Egyre gyakoribb, hogy a lakosok is adakoznak a településen élő rászorulóknak, mint például a feleslegessé vált tűzifa, használt ruha, stb.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Nem releváns.

e) helyi lakossági önszerveződések

Hajnalcsillag néptáncegyüttes.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma nemzetiségű önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkanélküliek között magas a 45 év feletti aránya.	A helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, propagálása.
A tartós munkanélküliek aránya magas.	A munkalehetőségek felkutatása helyi szinten és a környező települések szintjén. Az érintettek megfelelő tájékoztatása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	840	802	1642	51,16%	48,84%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			52	3,06%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	147	123	270	8,66%	7,25%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	29	21	50	1,71%	1,24%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek az érdekei a legjobban sérülnek. A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek esélyeik javításában. Általánosságban elmondható, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó, de az alábbi tényezők is szerepet játszanak a veszélyeztetettség kialakulásában: a család szétesése, a nevelés, gondozás törődés, szeretet hiánya, súlyos betegség a családban, a család életmódja, a gyermek mentális állapota, személyiségzavara, bántalmazás.

A gyermek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás, iskolás gyermekek térítésmentesen, illetve 50%-os támogatást kapnak. Az óvodában, iskolában mindegyik szociálisan rászoruló és normatív támogatásra jogosult gyermek étkezési lehetősége biztosított. A szünidei gyermekétkeztetés csekélynek mondható.

a) veszélyeztetett és védelembé vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	3	n.a.
2017	3	n.a.
2018	2	n.a.
2019	2	12
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermek veszélyeztetettsége olyan magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, lelki, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, akadályozza. Az alapellátás a veszélyeztetettség megelőzésére irányuló gondozási forma, a védelembevétel hatósági intézkedés, mely a veszélyeztetettség megszüntetésére irányul. Írásos megkeresésre sem tudott a Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat adatot szolgáltatni a védelembe vett, és veszélyeztetett gyermekekről. A veszélyeztetett családokat alapellátás keretében gondozza a Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Társulásban. Fogyatékos gyermekekről nincs adatunk.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Tábla:4.1.2.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	75
2016	64
2017	55
2018	59
2019	43
2020	30

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A szülők amennyiben a jogszabályi feltételeknek megfelelnek igénylik a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak körében egy évben kétszer Erzsébet utalvány kerül kiosztásra. A rendelkezésre álló adatok alapján láthatjuk, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt igénybe vevők száma csökkent. Ez betudható annak, hogy valószínűleg a jövedelmük meghaladja a törvényben előírtakat, és nem jogosultak a támogatásra.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete:

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	6	5	11
2016	7	3	10
2017	7	3	10
2018	7	1	8
2019	7	1	8
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendelkezésre álló adatok alapján évről, évre csökken az árvaellátásban részesülők száma. A helyi rendelet alapján a Majosházán született gyermekek részesülnek baba kelengye támogatásban, amennyiben a helyi rendeletben foglalt feltételeknek megfelelnek. Ez a támogatási forma a helyi rendelet alapján kerül kifizetésre, pozitív a fogadtatása.

d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete:

Nincs tudomásunk róla.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Jelenlegi gyermeklétszámhoz egy fő védőnői álláshelyet ír elő a törvény ami be van töltve.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen vegyes orvosi körzet működik. Legközelebb Kiskunlacházán, vagy Dunavarsányban található gyermekorvos.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Pedagógiai Szakszolgálat (Szigetszentmiklós), ahol előre bejelentett időpontban térítésmentesen az alábbi szakfeladatokat látják el:

- szakértői bizottsági tevékenység
- nevelési tanácsadás
- logopédia
- korai fejlesztés
- fejlesztő nevelés
- konduktív pedagógia
- tehetséggondozás
- óvoda-és iskolapszichológiai koordináció
- gyógytestnevelés

Az alábbi esetekben tudnak segítséget nyújtani:

- Tanulási nehézség gyanúja esetén a gyermek szakértői vizsgálatában, a diagnózis felállításában, a megfelelő ellátás biztosításával
- A már meglévő beilleszkedési/tanulási/ magatartási nehézség kontrollvizsgálatában
- Pszichológiai és pedagógiai tanácsadásban szülőknek, gyerekeknek
- Pszichológiai terápia vezetésében
- Beszédhibák javításában az óvodában és kisiskolás korban
- Szűrésben központi idegrendszeri vagy más eredetű problémákkal küzdő csecsemőknél
- Szűrésben 1-3 éves kor között, amennyiben felmerül a sajátos nevelési igény gyanúja
- Megyei szakértői bizottság véleménye alapján fejlődési zavar vagy halmozottan sérült gyermekek korai gondozása, fejlesztő nevelése, konduktív pedagógiai ellátásban
- Tehetséges gyermekek felismerésében, tehetségük gondozásában
- Óvoda-és iskolapszichológiai koordinációban
- Pedagógus- és szülőkonzultációban
- Gyógytestnevelési foglalkozások megszervezésében
- Esetmegbeszélésekben
- Nehéz élethelyzetek kezelésében
- Óvodás gyermekek preventív célú fejlesztésében
- Nem beszélő vagy megkésett beszédfejlődésű óvodás gyermekek fejlesztésében
- Mozgáskoordinációs problémákkal küzdő kisiskolások mozgásfejlesztésében

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti szolgáltatás biztosításának módja, működésének tapasztalata (alapellátásban részesülők száma, gyermekek veszélyeztetettségének okai, válsághelyzetben lévő várandós anyák gondozása, családjából kiemelt gyermek szüleinek gondozása, jelzőrendszer tagjaival való együttműködés tapasztalatai)

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A család- és gyermekjóléti szolgáltatás keretében biztosítani kell:

- szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutást,
- családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok megszervezését,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósság terhekkel és lakhatási problémákkal küzdő, illetve egyéb szociálisan rászoruló személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását, a családon belüli kapcsolaterősítést szolgáló kapcsolaterősítő, családterápiás, konfliktuskezelő, mediációs programokat és szolgáltatásokat.

Az önkormányzat fenti feladatát a Dunavarsány és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa által létrehozott Dunavarsány és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat útján látja el. A szociális és gyermekjóléti ellátó rendszer szervezésének legfőbb célja a szolgáltatásaihoz való hozzáférés lehetősége területi-, térségi-, települési különbségeinek, egyenlőtlenségeinek felszámolása.

A Család-és Gyermekjóléti Szolgáltatás összehangolva a gyermekeket ellátó nevelési, oktatási intézményekkel, egészségügyi szolgálatokkal szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat lát el. Folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét, elősegíti a gyermekek családban történő nevelését. Szervezi és működteti az észlelő-jelzőrendszert, szakmaközi megbeszéléseket, esetkonferenciákat szervez, preventív céllal táboroztat, rendszeres kézműves foglalkozásokat tart.

2016. évben jelentős változások történtek az ellátó rendszerben. Megszervezésre kerültek a család- és gyermekjóléti központok. Dunavarsány és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a Szigetszentmiklós Család- és Gyermekjóléti Központ (továbbiakban: Központ) ellátási területéhez tartozik. A mindennapi munkában ez úgy jelenik meg, hogy kijelölnek egy esetmenedzsert, aki a hatósági beavatkozást igénylő esetekben koordinálja a segítő munkát. Magát az esetkezelést, a családsegítést, az adminisztrációt továbbra is a családsegítő végzi, az esetmenedzser az ő javaslatára kezdeményezi a gyermek védelembe vételét, nevelésbe vételét. A védelembe vett gyermeket is a családsegítő gondozza továbbra is, az esetmenedzser a felülvizsgálatok, helyzetértékelések idején kéri ki a családsegítő véleményét, és továbbítja azt a gyámhatóság, vagy a szakszolgálat felé. A tapasztalatok szerint jóval hosszabb időt vesz igénybe, hogy a szükségessé vált hatósági beavatkozás megtörténjen. A szolgálatnak hetente jelentenie kell Központ felé a beérkezett jelzések

számát, az intézkedést, éves intézkedési tervet kell készíteni a jelzőrendszer munkájával kapcsolatban, melyet szintén továbbítani kell a Központ felé.

Ezt a feladatot társulásban látja el a Dunavarsányi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, heti két alkalommal tart ügyfélfogadást a településen. Az önkormányzat biztosít részükre külön irodát. Jelenleg úgy tűnik, hogy elegendő ez az idő, hogy a helyi problémákat kezeljék, ügyfélfogadási időn kívül telefonon tartják a kapcsolatot a kliensekkel. Minden évben beszámol éves munkájáról és a településen ellátásban részesülőkről.

e) gyermekvédelem

Az önkormányzat gyermekvédelmi feladatait a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.), a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Gyer.), a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. (a továbbiakban: Ptk.), továbbá egyéb rendeletek, egyes közoktatási jogszabályok, valamint a helyi rendeletek alapján látja el.

A hatásköri és illetékességi szabályokat a gyermekvédelmi és gyámügyi feladat- és hatáskörök ellátásáról, valamint a gyámhatóság szervezetről és illetékességéről szóló 331/2006. (XII.23.) Korm. rendeletben foglalt felhatalmazás alapján látja el a feladat címzettje.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a jogszabályokban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A gyermek családjában történő nevelkedését segítő ellátást a gyermek és családja helyzetéhez, szükségleteihez igazodóan kell nyújtani. A jogszabályokban meghatározott ellátások igénybevétele általában önkéntes. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője csak a jogszabályokban meghatározott esetekben kötelezhető valamely ellátás igénybevételére.

A gyermekek védelme során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

A jogszabályi előírások alkalmazása során a gyermekek mindenek-felett álló érdekeit figyelembe véve, a törvényben elismert jogait biztosítva kell eljárni.

A település demográfiai mutatói, különös tekintettel a 0 – 18 éves korosztály adataira:

Demográfiai mutatók:

2020. december 31-i állapot szerint Majosháza lakosainak száma: 1744 fő, melyből 346 fő kiskorú, 1398 fő nagykorú. A 2018-es évhez viszonyítva a lakosság összlétszáma alacsony mértékben de emelkedett.

Korcsoport szerinti megoszlás:

<i>0-3 éves</i>	<i>4-6 éves</i>	<i>7-14 éves</i>	<i>15-18 éves</i>	<i>19-60 éves</i>	<i>61-100 éves</i>
<i>77 fő</i>	<i>48 fő</i>	<i>144 fő</i>	<i>77 fő</i>	<i>1006 fő</i>	<i>392 fő</i>

A korcsoport szerinti megoszlásban a 2018-es évhez viszonyítva a születések száma emelkedett.

A lakosság minden korosztálya igényének kielégítése azonos súlyú feladatot jelent az önkormányzat számára. Kiemelkedő figyelmet kell fordítani a gyermekeket nevelő családokra a rájuk nehezedő, egyre növekvő terhek miatt.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma, kérelmezőkre vonatkozó általánosítható adatok, elutasítások száma, főbb okai, önkormányzatot terhelő kiadás nagysága

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény:

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt. 21/B. §-ában meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek, a 20/A. §-ban meghatározott természetbeni támogatásnak (Erzsébet-utalvány), valamint a Gyvt.-ben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

Az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen, az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára az intézményi térítési díj 50 %-os normatív kedvezményével kell biztosítani, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül.

A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel alapösszegű, a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek, fiatal felnőttnek emelt összegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

Meghatározott feltételek fennállása esetén a jegyző 1 év időtartamra megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesült gyermekek száma 2020. december 31-én 30 fő volt, mely 15 családot érintett, ebből 6 egyedülálló szülő.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek 2020-ban két alkalommal természetbeni támogatásban (Erzsébet-utalvány) részesültek. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek után a gyermek családba fogadó gyámjául kirendelt hozzátartozó pénzbeli ellátásra jogosult, ha

- a gyermek tartására köteles, és
- nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, táncművészeti életjáradékban, átmeneti bányászjáradékban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

A pénzbeli ellátás havi összege gyermekenként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 22 százaléka. A 2020-as évben nem került megállapításra ilyen jellegű pénzbeli ellátás.

Rendkívüli települési támogatás gyermekét nevelő családok részére

Rendkívüli települési támogatásban elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni vagy alkalmanként jelentkező többletkiadások, így különösen:

- betegséghez,
- halálesethez,
- elemi kár elhárításához,
- a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához,
- iskoláztatáshoz,
- a gyermek fogadásának előkészítéséhez,
- a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához,
- a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások, vagy
- a gyermek hátrányos helyzete miatt,
- anyagi segítségre szorulnak.

A támogatás tárgyévi gyermekenkénti összege 40.000.- Ft.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Helyi szinten krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás nincs, legközelebb Budapesten található ilyen intézmény.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Majosházán egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programok legfőbb színtere a település sportpályája. A sportpálya felszereltsége elavult, A sportpályát a Majosháza Községi Önkormányzata üzemelteti.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Az óvodában működött főzőkonyha, de költség csökkentése miatt megszűnt. Beszerzési eljárás keretében kiválasztott szolgáltatóval kötött szerződés alapján kapják a gyermekek az óvodában a tízórait, ebédet, uzsonnát. A Majosházi Református Általános Iskola is szolgáltatóval kötött szerződés alapján biztosítja a gyermekétkeztetést a tanulók részére. Nyári szünidei gyermekétkeztetés keretében a rászoruló családok gyermekei kaptak napi egyszeri meleg ételt.

i) szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nem érkezett észrevétel. Amennyiben valakit mégis hátrányos megkülönböztetés ér az Egyenlő Bánásmód Hatóságához fordulhat, Pest megyében a Pest Megyei Egyenlő Bánásmód referenséhez.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Majosháza gyermekek napközbeni ellátását egy óvodai intézménnyel és egy általános iskolával látja el.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)		
Óvodai férőhelyek száma (fő)	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (6:30h-tól 17 h-ig):		
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	2	
Kisegítő személyzet	2	

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Majosházai Napraforgó Óvoda

A település óvodája jelenleg két csoporttal működik, a férőhelyek száma 50 fő. Az óvoda épülete 2010-ben került felújításra, de a felújítás nem volt teljeskörű, nem minden nyílászáró került kicserélésre. A pályázatokat figyelemmel kísérik, és akkor tudunk nagyobb beruházást tervezni az óvodában. Addig az éves költségvetésben tervezzük a kisebb javításokat, felújításokat. Pályázati úton az alábbi beruházások valósultak meg az óvodában:

1.	Óvoda udvar (az Óvoda udvarán zárt játszóhely kialakítása)	MFP-OUF/2019
2.	Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések	BMÖFT/334-6/2020
3..	Óvodai játszóudvar és közterületi játszótér fejlesztése	MFP-OJF/2020

Az óvodában az egyéb feltételek megfelelőek és a személyi feltételek is adottak.

Jelenleg négy diplomás óvodapedagógus, két dajka, egy pedagógiai asszisztens, és egy konyhai kisegítő személyzet látja el a feladatokat.

A gyermeklétszám az utóbbi években az alábbiak szerint alakult.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	61	2	50	1	33	n.a.	n.a.	17
2016	54	2	50	1	34	n.a.	n.a.	17
2017	57	2	50	1	29	n.a.	n.a.	15
2018	n.a.	2	50	1	40	n.a.	n.a.	20
2019	75	2	50	1	43	n.a.	n.a.	22
2020	77	2	50	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Majosházi Református Általános Iskola

Az intézmény a település egyetlen általános iskolája.

A Majosházi Református Általános Iskola elődjét 1912-ben ajánlotta fel a helyi egyházközség a magyar államnak, így az iskola épülete az ingatlanrendezés keretében nem kerülhetett vissza egyházi tulajdonba. A Református Egyházközség nagy küzdelmek árán 2000-ben indította el iskoláját 11 tanulóval. A helyi önkormányzati általános iskola megszűnésével az egyházközség részére határozatlan időre ingyenes használatba kapta az iskolai épületeket. A 2009/2010. tanévben kiépült a teljes 8 évfolyamos általános iskola. 2010. május 9-én emlékezett meg az iskola fennállásának 10. évfordulójáról, s az ünnepi alkalmon került sor az iskola címerének avatására. Az elmúlt 10 évben az intézmény tanulóinak száma évről évre gyarapodott.

AZ ISKOLA KÉPZÉSI SAJÁTOSSÁGAI

Cél a tanulók bibliai keresztyén alapokon nyugvó szellemi, lelki és erkölcsi nevelése.

- Stabil, állandó osztálykeretben, egységes NAT alapú tananyag és követelményrendszer tolmácsolása.
- Szilárd alpműveltség átadása. Az alapvető készségek, képességek, jártasságok kialakítása, fejlesztése.
- Valamennyi évfolyamon kötelező hit- és erkölcstanoktatás, református hittan.
- Iskolában az angol nyelvet tanulhatják diákjaink.
- Tornaórák része 1-5 évfolyamokon a néptánc, 6-8. évfolyamokon a társastánc órák.
- Úszás-, színjátszó-, angol-, felvételi előkészítő- szakkörök sokszínűségével biztosítanak lehetőséget a gyermekek személyiségének minél teljesebb kibontakozásához.
- Zeneszerető és képzőművészetet kedvelő diákok számára bizonyítványt adó alapfokú művészeti oktatást biztosít az intézmény.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Mind az iskola, mind a helyi óvoda Pedagógiai Programja tartalmazza mindazokat a tevékenységeket amelyekkel a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztésére és felzárkóztatására irányulnak.

Óvoda

Az óvodai nevelés elősegíti az óvodások sokoldalú, harmonikus fejlődését, a gyermeki személyiség kibontakoztatását, - az életkori és egyéni sajátosságok, valamint az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével, - tekintettel a különleges gondozást igénylő gyermek ellátására is.

Az értelmi nevelés során a gyermekek hatékony értelmi fejlesztése mindig érzelmileg motiválható. Ha a gyermek érzelmi ráhangolása nem megfelelő az adott témára, feladatra, fejlesztésre, úgy nem leszünk eléggé hatékonyak. A gyermek nem lesz együttműködő, illetve befogadó.

Célja: A gyermekek kreatív, logikus és önálló gondolkozásának kialakítása és fejlesztése. A játékba integrált tanulási folyamatokon keresztül az értelmi képességek fejlesztése.

Feladata: A gyermekek kíváncsiságának, a világ jelenségei iránti érdeklődésének maradéktalan kielégítése, lehetőleg közvetlen tapasztalatszerzés és sok gyakorlás útján.

Az értelmi nevelés további feladatai: egyrészt a gyermek spontán szerzett tapasztalatainak, ismereteinek rendszerezése, bővítése, különböző tevékenységekben és élethelyzetekben való gyakorlása, másrészt az értelmi képességek (érzékelés, észlelés, emlékezet, figyelem, képzelet, gondolkodás) és az alkotóképesség fejlesztése. A gyermek nyitottságára építve segítjük elő, azt

hogy rá tudjon csodálkozni a természetben és az emberi környezetben megmutatkozó jelenségekre, helyzetekre. Az agy működésének tulajdonsága alapján, minden magasabb rendű gondolkozási műveletet működtető agyközpont (beszéd, írás, olvasás, stb.) egy alacsonyabb rendű mozgásos területre épül rá. Ennek megfelelően a gyermek értelmi fejlődése elválaszthatatlan egységet alkot mozgásának fejlesztésével. (lásd: dyslexia) A nagy és finommotoros mozgások rendszeres edzése, gyakoroltatása megalapozza, előkészíti, majd végigkíséri az értelmi fejlesztést. Továbbá fontos az óvodáskorban a szem-kéz, szem-láb koordináció, a testséma erősítése, a térirányok és a térészlelés, valamint a metakommunikációs képességek, a vizuális percepció (formaérzékelés), a taktilis-kinesztéziás (tapintásos-mozgásérzeti) szféra fejlesztése. A gyermek kognitív képessége /érzékelés, észlelés, emlékezés, képzelet, gondolkodás/ megszületésének pillanatától folyamatosan és fokozatosan fejlődik. Ennek üteme és mértéke gyermekeként változó. Az óvodapedagógus differenciált, egyéni bánásmóddal biztosítja, hogy minden gyermek saját tempójában, gátlásokat kialakító erőszakos sürgetés nélkül fejlődjön. Ennek köszönhetően ma már egyre több szülő él azzal a lehetőséggel, hogy még egy év óvodába járás után kerül a gyermek iskolába, akkor, amikor az alapképességei már képessé teszik arra, hogy megfeleljen az iskolai elvárásoknak. Ugyan akkor, ha egy gyermek minden szempontból megérett arra, hogy iskolába menjen, nem helyes visszatartani az óvodában. A „parkoltatás” sokat árthat, unatkozni fog, és nagy lesz az esély a visszafejlődésére. A rugalmas beiskolázás az életkor figyelembevételével mellett lehetőséget ad a fejlettség szerinti iskolakezdesre. Az óvodapedagógus részéről tudatos felkészültséget igényel, hogy egy adott témára a gyermekeket megfelelően rá tudja hangolni, érdeklődésüket fel tudja kelteni, illetve a gyermekből kiinduló spontán érdeklődésre azonnal tudjon és merjen reagálni. Napjaink központi pedagógiai kérdése, hogy a nevelés és oktatás hatása mennyire segíti a gyermekek „életben való bevalóságát”. Fontos, hogy ne csak ismeretekkel rendelkezzenek, hanem azt alkalmazni is tudják azt a gyakorlatban. Éppen ezért valós élethelyzetekben (pl.: vásárlás, orvos munkája, stb.), külső helyszíneken tevékenység közben szerezzenek tapasztalatokat, ismereteket. Amikor csak lehet, az ismeretek bővítéséhez használjuk az IKT eszközöket. Az esélyegyenlőség érdekében fontos, hogy az ingerszegény környezetből, vagy rossz szociális háttérből érkező gyermekeknek, akár kisebb csoportokban külön beszélgetéseket, kooperatív tanulási folyamatokat, ismeretanyagot bővítő, fejlesztő foglalkozásokat szervezzünk. A sajátos nevelési, és a különleges bánásmódot igénylő gyermek fejlesztése során minden esetben speciálisan képzett szakember közreműködését kérjük. A diagnosztizálás, és az egyéni fejlesztési terv elkészítése, valamint az egyénre szabott fejlesztés az ő feladatuk. Óvodáink feladata valamennyi értelmi képesség, különösen a képzelet és a kreativitás fejlődését elősegítő ösztönző környezet biztosítása.

Iskola

A református iskola a hagyományt, az értékeket, az értékrendet védi, ezzel magát az embert védi. Olyan feltételeket igyekeznek teremteni, és olyan munkát végezni, hogy tanulóink testileg – lelkileg egészséges, felelős közösségi emberként tudjanak élni a mindennapokban. Kiemelt feladatnak tekintik a tanulókra való személyes odafigyelést, a személyre szabott foglalkozást mind a tehetséggondozás, mind a felzárkóztatás terén. Arra törekszenek, hogy iskolánkban, jó hangulatban, szép környezetben tanuljanak a gyerekek. Tevékenységüket szolgálatnak tekintik, melyet a társadalmi és a partneri igényeknek megfelelően szeretetteljes, keresztyén légkörben végeznek. Kiemelt feladatnak tartják, hogy az egészséges életmód megismert elemei épüljenek tanulóink személyiségébe. Cél: a szilárd alapkészségek kialakítása mellett megtartani, keresni a szépet, a jót, az érdekeset, a hasznosat; kedvvel, örömmel szerezni az ismereteket; s kitartással eljutni a kitűzött célig. Azért dolgoznak, hogy diákjaik harmonikus, kiegyensúlyozott, a felnőttek világában boldogulni tudó emberekké váljanak. Olyanokká, akik a megszerzett tudást értéknek tekintik és használják. Akik egyéni értéknek tekintik boldogulásukat, a családjukat, a nemzetüket, a keresztyén egyházat és az emberiséget szolgálva tudják elérni, önmagukat és környezetüket mindig fejlesztve, jobbitva. Arra törekednek, hogy ápolják, továbbvigyék hagyományaikat, a

családi tradíciókat, a felelősségtudatot, a felnőttek tiszteletét, a szülőföld, a szabadság, a keresztyén értékek, a munka szeretetét. Az iskolában folyó nevelő és oktató munka feladata, hogy a felsorolt értékek elérését, és a célok megvalósítását elősegítse. Ezt szolgálják tanórai és tanórán kívüli nevelési tevékenységek, valamint az e tevékenységekhez kapcsolódó rendszeres és komplex értékelés valamint az iskola pedagógusai által alkalmazott személyiségfejlesztésre, közösségfejlesztésre irányuló eljárások, nevelési módszerek. Mivel iskola nevelő-oktató tevékenysége 1-8 évfolyamig terjed, ez fokozottan szükségessé teszi az egységes cél- és feladatrendszer mellett az életkorhoz, a nevelő-oktató munka négy szakaszához alkalmazkodó eszközök, eljárások kialakítását, alkalmazását.

Különleges bánásmódot igénylő tanulók nevelése-oktatása

A sajátos nevelési igényű tanulók nevelése, oktatása Az iskola fejlesztő tevékenységének jellege: órai differenciált foglalkozás, komplex képességfejlesztés, pedagógiai célú fejlesztő foglalkozások egyéni fejlesztési terv szerint a Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság szakértői véleménye alapján.

Az együttnevelés szubjektív tényezői: A törvényi háttér megléte elengedhetetlen, de önmagában kevés, ennél sokkal nagyobb jelentőséggel bírnak a szubjektív tényezők. Biztosítani kell: a különleges bánásmódot igénylő tanuló beilleszkedését és együtt haladását a többi tanulóval, ez segíti a nyitottabb személyiség formálását, a Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság által adott javaslatok beépítését az egyéni fejlesztési tervekbe, a pedagógusok, a szülők és a többi gyermek felkészítését, a fejlesztő szemlélet érvényesítését, dysfunkció-specifikus módszerek alkalmazását, folyamatos értékelést, együttműködést a szakemberekkel. Elengedhetetlen, hogy a fejlesztésben résztvevő szakemberek team-munkában dolgozzanak, együtt kell meghatározni a tennivalókat. Alapvető tényező továbbá, hogy a pedagógusok jártasok legyenek differenciált tanulásszervezésben. A differenciálás az a folyamat, melynek során a pedagógus a tanulási folyamatot az egyes gyermekek egyéni szükségleteihez rendeli. Ezáltal tudja a tanulóhoz igazítani a tananyag tartalmát, szintjét, a tanulás ütemét, az alkalmazott módszereket, az ellenőrzés, értékelés, számonkérés típusát stb. Ez a fajta tanulásszervezés az osztály valamennyi tagjának számára kedvező. A pedagógus így kaphat képet arról, hogy ki milyen téren kiemelkedő, tehetséges, illetve ki és miben marad el társaitól. Az erősségekre építve és támaszkodva határozhatja meg azokat az eljárásokat, módszereket, amelyekkel az elmaradott területek fejlesztethetők.

A szülők szerepe, befolyásoló hatása is jelentős a fejlesztés hatékonysága szempontjából. Elsősorban az egyéni igényekhez szabott, optimális, támogató környezetet kell biztosítaniuk. Nagy szerepet játszanak abban, hogy a beilleszkedés sikeres legyen, kapcsolatot tartanak az osztálytanítóval és a fejlesztő pedagógussal. Az iskola és a szülők közti ideális kapcsolatnak a következő alapelvekre kell épülnie: a szülő és a szakember kölcsönösen tiszteljék egymást, az információáramlás kölcsönös legyen, érezzék a szülők, hogy a nevelési-oktatási folyamatban résztvevő pedagógusok elfogadják gyermekük egyediségét, érezzék, hogy ők is részesei a nevelési - oktatási folyamatnak. A pedagógusoknak nem szabad figyelmen kívül hagyniuk az ép (nem különleges bánásmódot igénylő) gyermekek szüleit sem, empátiás készséget kell kialakítani bennük, mert fontos, hogy a szülők támogassák gyermeküket a sajátos nevelési igényű tanulók elfogadásában. A pedagógusok feladata, hogy ismertessék az osztálytársakkal a diszfunkció mibenlétét, a segítségnyújtás lehetőségeit, a különbözőség fogalmát, a miben vagyok erős, miben vagyok gyengébb nézőpontjából. Meg kell találni azt az egyensúlyt, hogy a különleges bánásmódot igénylő tanuló pont annyi segítséget kapjon, amennyire szüksége van: se többet, se kevesebbet.

Együttműködés a szakemberekkel: az iskolánk a sajátos nevelési igényűnek, létszámnak megfelelő szakembereket biztosít.

A beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő tanulók nevelése, oktatása.

A beilleszkedési zavar az elfogadott társadalmi normáktól való eltérő viselkedés. Pontos meghatározása nehéz, mert a társadalomban sokféle párhuzamos normatíva és elvárás-rendszer létezik. Szoros összefüggés van az adott társadalom helyzete, életszínvonala és a normaszegés mértéke, jellege között. Fontos feladatunknak tartjuk időben felismerni és kiszűrni a beilleszkedési, magatartási problémákkal küzdő tanulókat. Ez a tevékenység csak akkor eredményes, ha ismerjük a magatartási zavarok megnyilvánulásának leggyakoribb formáit. Az iskolai nevelő-oktató munkában a tanuló beilleszkedési problémái, zavarai a tanuló eltérő magatartásában figyelhetők meg. A viselkedészavarok megnyilvánulása változatos: az enyhe szorongástól a súlyos neurotikus tünetekig, a csavargástól az erőszakos tettekig, az enyhébb kényszerektől a súlyos pszichotikus megnyilvánulásokig terjedhetnek ki.

Fel kell figyelnünk: az agresszív megnyilvánulásokra, a közönyre és a passzivitásra, az érzelem-szegény, apatikus magatartásra, a túlzott félelemre és szorongásra, a kifejezett féltékenységre, irigységre, a beszédzavarra, a hirtelen romló tanulmányi eredményre stb. A problémák, a nem elfogadható viselkedés számbavétele után következik a viselkedési zavart kiváltó pszichológiai, szociális, esetleg biológiai okok feltárása. A családi környezet hatásaiból ered-e (pl. nevelési hibák, a szülők deviáns magatartása), a család és az iskola ellentétéből fakad-e, iskolai ártalmakra vezethető-e vissza (pl. túl magas követelmények, túl szigorú, autokratikus magatartás, gúny, megszegyenítés, túlzottan engedékeny, irányítás nélküli nevelés stb.) esetleg a kedvezőtlen társas pozíciók (pl. peremhelyzet) következménye

Az időben nyújtott szakmai segítség képes a folyamatot megállítani. Ezért az iskola feladatai között az egyik legfontosabb a helyzet felismerése, jelzése, a megfelelő szakemberhez való irányítás, speciális csoportba való javaslat. Nagyon fontos az együttműködés az egészségügy, a pedagógiai szakszolgálat szakembereivel. A beilleszkedési, magatartási zavarok megoldását, ill. enyhítését az alábbi pedagógiai tevékenységekkel kívánjuk elérni: békéltető, konfliktusmegoldó stratégia alkalmazásával; a felnőttek és a serdülők közötti barátságos viszony kialakításával, amely lehetővé teszi, hogy a tanuló problémáival, érzelmi konfliktusaival, kritikus élethelyzeteiben bizalommal fordulhat tanítójához, tanáraihoz; személyes szeretetteljes bánásmód kialakításával; teljesíthető, reális követelmények támasztásával; a pozitív énkép kialakulásának támogatásával (dicsérettel, biztatással); a szülőkkel való rendszeres kapcsolattartással;

az egy osztályban tanító tanárok együttműködésével, egységes nevelési elvek alkalmazásával; az osztályközösség segítő erejének mozgósításával; a közös iskolai és iskolán kívüli programok során a peremhelyzetű tanulók bevonásával; következetes - a fegyelmi vétségek súlyával arányos büntetési rendszer kialakításával (lásd „a tanulók jutalmazásának és elmarasztalásának rendszerét”); az ifjúságvédelmi felelőssel való együttműködéssel; szükség esetén pszichológus, ill. más külső szakember segítségének igénybevitelével

Tevékenységek a tanulók felzárkóztatásához:

Egyénre szabott, differenciált tanulásszervezés • Kooperatív technikák alkalmazása • Projekt-módszer • Tevékenységközpontú pedagógiák • Individuális tanulás előtérbe helyezése • Az alapozó időszak elnyújtása • Fejlesztő értékelés alkalmazása: Napközi otthon, szakkorrepetálás biztosítása, a pedagógiai munkát segítő szakemberekből álló team létrehozása, gyógypedagógusok, fejlesztő pedagógusok, gyermek-és ifjúságvédelmi szakember, családgondozó, tanulásmódszertan tanítása, mozgás- és játékterápiás csoportok, viselkedés-, játékterápia, családterápia, kreatív tevékenységek sport tevékenységek, kommunikáció fejlesztése, önismereti foglalkozások, drámajáték. Egyéni és kiscsoportos fejlesztő foglalkozások. A tapasztalatszerzés lehetőségeinek kitágítása, IKT eszközhasználattal.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A köznevelésben részt vevő iskolás, illetve óvodás gyermekek szükség szerinti pszichológiai ellátását a szülő vagy az intézmény jelzése alapján a Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat látja el.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A település oktatási, képzési intézményeiben nincs szegregáció, sem hátrányos megkülönböztetés, sem jogellenes elkülönítés.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településen egy iskola működik ezért, nem releváns a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések vizsgálata.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a jogszabályokban meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A gyermek családjában történő nevelkedését segítő ellátást a gyermek és családja helyzetéhez, szükségleteihez igazodóan kell nyújtani. A jogszabályokban meghatározott ellátások igénybevétele általában önkéntes. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője csak a jogszabályokban meghatározott esetekben kötelezhető valamely ellátás igénybevitelére.

A gyermekek védelme során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.

A jogszabályi előírások alkalmazása során a gyermekek mindenek-felett álló érdekeit figyelembe véve, a törvényben elismert jogukat biztosítva kell eljárni.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt. 21/B. §-ában meghatározott ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a 21/C. §-ban foglalt feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek, a 20/A. §-ban meghatározott természetbeni támogatásnak (Erzsébet-utalvány), valamint a Gyvt.-ben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevitelére.

Az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen, az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára az intézményi térítési díj 50 %-os normatív kedvezményével kell biztosítani, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül.

A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel, a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

alapösszegű, a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek, fiatal felnőttnek emelt összegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra készétel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

Meghatározott feltételek fennállása esetén a jegyző 1 év időtartamra megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát

Rendkívüli települési támogatás

1. § (1) Rendkívüli települési támogatásra jogosult az a személy, aki a létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzd.

(2) Elsősorban azokat a személyeket indokolt Rendkívüli települési támogatásban részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező nem várt többletkiadások vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segísége szorulnak.

Nem várt többletkiadás alapján különösen indokolt:

- a) betegséghez,
- b) elemi kárhoz,
- c) iskoláztatáshoz,
- d) gyermekétkeztetés díjának kifizetéséhez,
- e) gyermek fogadásának előkészítéséhez,
- f) válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához,
- g) nevelésbe vett gyermek családba való visszakerülésének és kapcsolattartásának elősegítéséhez kapcsolódó kiadásokhoz,
- h) téli tüzelő beszerzéséhez,
- i) közüzemi díjak megfizetésének elősegítéséhez,
- j) gyógyszerköltséghez,
- k) halálesethez

a támogatás nyújtása.

(3) A megállapított rendkívüli települési támogatás folyósítása történhet:

- a) pénzben,
- b) természetben.

(4) Az alkalmanként megállapított rendkívüli települési támogatás annak a személynek nyújtható, akinek a családjában az egy főre jutó havi nettó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át, egyedül élő esetében a 200 %-át nem haladja meg.

(5) A rendkívüli települési támogatás évi együttes összege:

- a) családonként, illetve egyedül élő esetében az 50.000.- Ft-ot,
- b) kiskorú gyermeket nevelő család vagy gyermekét egyedül nevelő szülő esetében gyermekenként a 40.000.- Ft-ot

nem haladhatja meg.

Babakelengye támogatás

17. § (1) Az önkormányzat 20.000.- Ft babakelengye támogatásban részesít minden újszülöttet, akinek szülei, vagy szülője a lakcímnnyilvántartás adatai szerint Majosházán legalább 2 éve bejelentett lakóhellyel rendelkezik.

(2) Babakelengye támogatás iránti kérelmet a 3. számú melléklet szerinti formanyomtatványon kell benyújtani. A kérelemhez csatolni kell:

- a szülők lakóhelyének igazolására szolgáló hatósági bizonyítvány másolatát,
- a gyermek születési anyakönyvi kivonatának fénymásolatát.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés a gyermekeket célzó szabadidős program a településen.	Gyermekeket célzó szabadidős programok szervezése.
A szabadidős és sportolási körülmények nem megfelelőek a településen.	A szabadidő és sportolási helyszínek felszereltségének fejlesztése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküliségnek a legfontosabb oka lehet az elégtelen kereslet. Az elégtelen kereslet mellett a munkanélküliségnek egyik speciális fajtája a **női munkanélküliség**, ahol a női munkaerő iránt elégtelen a kereslet. A női munkanélküliség arányát alulbecsülik, mivel sok nőt nem tartanak nyilván munkanélküliként, különösen azokat, akik vidéki vagy elszigetelt területeken élnek és sokat azok közül, akik teljes egészében a háztartási feladatoknak és a gyermeknevelésnek szentelik magukat; mivel ez a helyzet ezenkívül egyenlőtlenségeket idéz elő a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés szempontjából (juttatások, nyugdíj, szülési szabadság, betegszabadság, a társadalombiztosításhoz való hozzáférés stb.). Az intézkedések a nők foglalkoztatási arányának növelését, a női munkanélküliségcsökkentését, illetve a munka és a családi élet összeegyeztetésének megkönnyítését foglalják magukban mind a nők, mind a férfiak számára. Addig nem fognak javulni az alacsony jövedelmű családok életkörülményei, míg meg nem oldódik a női munkanélküliség problémája.

**5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint
(a 3.2.1. táblával azonos)**

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	3,20%	5,01%	4,11%
2016	2,23%	3,74%	2,99%
2017	1,19%	2,93%	2,06%
2018	1,00%	3,06%	2,03%
2019	0,33%	1,68%	1,01%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált időszakban a nők munkanélkülisége hullámzó tendenciát mutat.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	66,67%	53,33%
2016	78,13%	56,00%
2017	68,18%	66,67%
2018	50,00%	72,75%
2019	45,45%	80,00%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adatai szerint a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya évről, évre csökken, viszont a nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül fokozatosan emelkedik

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	45	3
2016	32	2
2017	22	2
2018	22	2
2019	11	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR,
Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

Ebben a táblázatban a nyilvántartott álláskeresők számát vizsgálja, ami az évek során fokozatosan csökken. A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma is csökken.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Helyi szinten nőket célzó foglalkoztatást és képzést segítő program nem áll rendelkezésre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Majosházán főleg a mezőgazdasági idényjellegű munka jellemző az alacsony iskolai végzettségű nőknél. A településen kevés a vállalkozás. Aki dolgozni szeretne az a környező községekben/városokban lévő nagyobb gyárakban/üzemekben helyezkedik el betanított munkásként.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A hazánkban 1982-ben kihirdetett, Egyezmény a nőkkel szemben alkalmazott hátrányos megkülönböztetések minden formájának kiküszöböléséről szóló ENSZ dokumentum (ún. CEDAW egyezmény) 11. cikkelye sorolja fel a foglalkoztatás területén biztosítandó egyenlőségi jogokat. Ezek között szerepel többek között, hogy a kiválasztáskor ugyanazokat az ismerveket kell figyelembe venni az egyes jelentkezőknél, illetve az, hogy biztosítani kell az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének érvényesülését. A CEDAW Bizottság rendszeresen ellenőrzi az egyezményben foglaltak megvalósulását. Legutóbb erre 2013-ban került sor, amikor is felhívták Magyarországot figyelmét, hogy növelje a női foglalkoztatást, szüntesse meg a foglalkoztatási szegregációt és a nemek közötti bérkülönbséget. Az Európai Unióról szóló szerződés kimondja, hogy az Unió az emberi méltóság tiszteletén alapul, melynek része a nők és a férfiak közti egyenlőség biztosítása. Az EU működésére vonatkozó szerződés (EUMSZ) alapján a közösség törekszik a nemek közti egyenlőség megvalósítására és küzd a megkülönböztetés ellen (2. és 3. cikkek.) Az azonos munkáért azonos fizetés elvét már az 1957-es Római szerződés is tartalmazta. Az EUMSZ szociálpolitikai fejezetében rögzíti, hogy a férfiak és a nők egyenlő vagy egyenlő értékű munkáért egyenlő díjazást kapjanak. (157.cikk) A szerződés ugyanitt lehetőséget biztosít a pozitív diszkrimináció alkalmazására is; arra, hogy előnyöket nyújtó intézkedéseket

foganatosítsanak annak érdekében, hogy az alulreprezentált nem számára a szakmai tevékenységek folytatását megkönnyítsék, vagy arra, hogy a szakmai előmenetelükben őket érő hátrányokat megakadályozzák. Az EP és a Tanács 2006/54/EK irányelvén Az EP és a Tanács 2006/54/EK irányelvének célja az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elve végrehajtásának biztosítása a foglalkoztatás területén. A Bizottság 2010-ben fogadta el a Nők kartáját, amely többek között a nemek egyenlő mértékű gazdasági függetlensége mellett száll síkra és kimondja, hogy mindent megtesz azért, hogy csökkentse a nemek közti bérszakadékot.

A helyi női lakosság foglalkoztatásra vonatkozó hátrányos megkülönböztetésére vonatkozó adat nem áll az önkormányzat rendelkezésére.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A településen jelenleg egy intézmény biztosítja az alapellátást, az óvoda. Amennyiben szobatiszta a gyermek az alapító okirat alapján két és fél éves korában felvételre kerülhet. A bővítés jelen állapot szerint nem szükséges a demográfiai adatok alapján. A táblázat mutatja, az óvoda nyitva tartását, melyből látható, hogy ezen javítani kellene. Az óvoda nyitva tartásának rugalmasan kellene alkalmazkodni a dolgozó szülők igényéhez. Mini bölcsőde (VEKOP-6.1.1-21-2021-00015) építése van folyamatban segítve azon édesanyákat akik szeretnének korábban visszamenni dolgozni.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)		
Óvodai férőhelyek száma (fő)	50	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-től ...h-ig):	6:30	17-óraig
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	4	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	4	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	2	
Kisegítő személyzet	2	

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Hazánkban a családbarát munkahelyek kialakítására kiírt minisztériumi pályázatok nyomán jönnek létre hasonló kezdeményezések, amelyek érintik a GYED-ről, GYES-ről visszatérők reintegrációjának megkönnyítését is. Ezek a munkahelyek a biztonságos visszatérés mellett lehetővé teszik a távollét alatti folyamatos kapcsolattartást. Ennek módjai között megtaláljuk a tudás karbantartására tett törekvéseket: a továbbképzésekbe való bevonást, a képzési anyagok és a munkahelyi kiadványok eljuttatását, de kiemelten fontos a személyes kapcsolattartás értekezleteken, rendezvényeken.

A napközbeni ellátás igényét több felmérés adatai is egyértelműen jelzik: a megkérdezett nők több mint kétharmada gyermekintézményben helyezi el még nem iskoláskorú gyermekét a munkaidő alatt, mintegy húsz százalékuk gyermekére nagyszülő vagy rokon vigyáz. A rugalmas munkaidőre vonatkozó kiemelt irányelv szükségességét bizonyítja, hogy a megkérdezett nők harmada a családi okokból való távolmaradást igyekszik szabadság igénybevétele nélkül kompenzálni, egytizedük fizetés nélküli szabadságra kényszerül, a foglalkoztatottak fele pedig táppénzre vagy fizetett szabadságra megy. Nem jellemző a helyi és környező településeken a rugalmas munkavégzési lehetőség.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet kell fordítani. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor. Az elmúlt évek során általában 8-9 fő terhes került gondozásba. Kiemelkedő eltérés nincs. A védőnő rendszeresen látogatja a településen a csecsemőket, rendszeresen végez státusz vizsgálatot, melynek során figyelemmel kíséri a fejlődésüket.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján valószínűbb, hogy több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért. Az évenkénti rendőrségi beszámolókból kiderül, hogy ezen esetek statisztikai száma településünkön nulla. Ez arra enged következtetni, hogy a családokon belül, ha vannak is atrocitások, az esetek kimenetele végül az, hogy rendőrségi beavatkozás nem szükségeltetik. Körzeti megbízottunk elmondása szerint ezen esetek száma évenként 1-2, melyből rendőrségi feljelentés, beavatkozás nem történik. Ritkán előfordul, ilyenkor gyors beavatkozás szükséges. Az önkormányzat a családsegítő szolgálattal együtt intézkedik. Előfordul, hogy rendőri segítséget is igénybe kell venni. Az anya elhelyezéséről nincs tudomásunk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Budapesten vannak ilyen jellegű intézmények: (Anyaoththon, Családok átmeneti otthona)

Anyaoththon: Célja hogy a gyermekek ne kerüljenek ki a családjaikból, támogatást kapjanak a fejlődéshez, növekedéshez, valamint az anyák megerősítése szülői szerepükben, képessé váljanak az önálló életvitelre.

Egy hely az életük újjáépítéséhez

- biztonságos menedék
- életvezetési tanácsadás
- keresztény lelki gondozás
- mentális segítségnyújtás
- családi kapcsolatok erősítése
- munkahelykeresés, munkába állás segítése
- gyermekprogramok

Segítséget nyújt a családoknak a konfliktuskezelésben, életvezetésben, szociális ügyeik intézésében, munkahelykeresésben. Támogatja az anyukákat iskolai tanulmányaik befejezésében, szakmaszerzésben, ennek érdekében együttműködünk különféle oktatási intézményekkel.

Figyelemmel kísérik a gyermekek testi, lelki, erkölcsi és szellemi fejlődését, különös tekintettel a veszélyeztetettségük megelőzésére. Ennek érdekében az anyukák számára is biztosítanak szolgáltatásokat, melyekkel megerősödhetnek saját szülői szerepükben, képessé válva a mindennapi gyermeknevelési kihívások megoldására.

A Családok Átmeneti Otthona célja, hogy az otthontalanná vált, krízisbe került gyermekes családok számára, illetve a válsághelyzetben lévő bántalmazott, valamint a szülészetről kikerülő anya és gyermeke számára átmeneti időre, a kiváltó okok megszűntéig, de maximum 12 hónapig lakhatást és ellátást biztosítson.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A települési önkormányzat képviselő testületében a 7 főből 3 fő nő foglal helyet. A közös hivatal kirendeltségén 4 fő köztisztviselőből mind a 4 fő nő. Az önkormányzat alkalmazásában álló közalkalmazottjai és az óvoda esetében is az összes dolgozó nő. Összességében elmondható, hogy a nők javára billen a nemek aránya. Elmondható, hogy ez a szám elég a női jogok képviselésére. A településen belül nem működik kifejezetten a nőket érintő civil és érdekvédelmi szervezet.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten érintő társadalmi problémák nem jellemzőek a településre, éppen ezért az önkormányzat képviselő-testülete erre irányuló intézkedéseket nem tervez. A helyi közélet szervezésében aktív szerepet kapnak, és tanúsítanak a nők a településen megszervezésre kerülő kulturális, gyermek és sport rendezvények területén.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés a helyi és környező települési szinten a rugalmas munkavégzési lehetőség.	Rugalmas munkavégzés előnyeinek propagálása.
Az óvoda nyitva tartása nem igazodik az általános munkarendhez	Az óvoda hosszabb nyitvatartási lehetőségének vizsgálata, igények felmérése.
A nők nem tudnak visszamenni dolgozni	Új bölcsőde építése

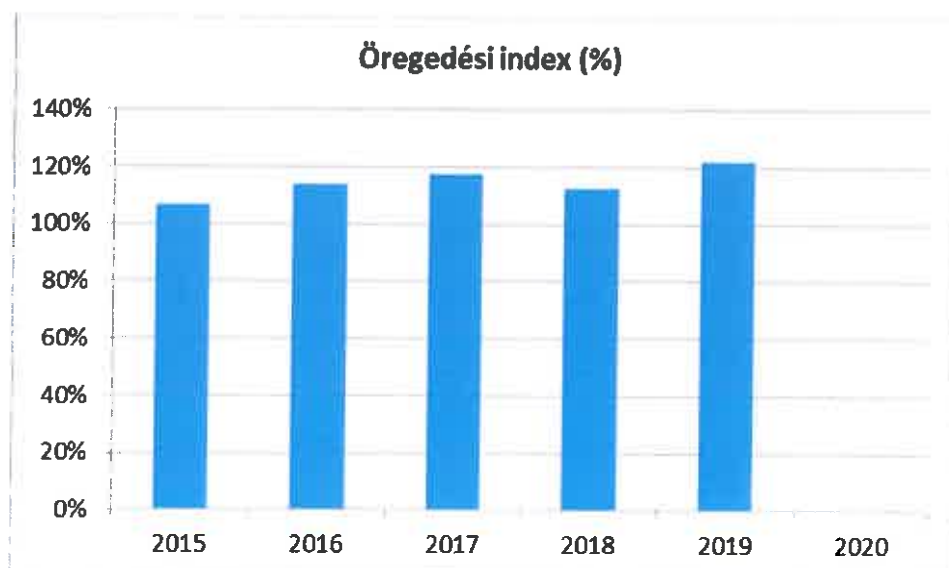
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Tábla: 6.1.;

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	273	256	106,64%
2016	300	263	114,07%
2017	310	264	117,42%
2018	304	270	112,59%
2019	325	266	122,18%
2020	-	-	-

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	173	228	401
2016	173	230	403
2017	171	231	402
2018	171	224	395
2019	175	226	401
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A vizsgált időszakban megállapítható, hogy 2015-évtől - 2017. évig az öregek száma emelkedett, majd 2018. évben minimálisan csökkent 2019. évben pedig ismét emelkedett. Ugyan ez látható a nyugdíjasok számánál is, valamint az is, hogy a nyugdíjban részesülő nők száma magasabb.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A meglévő foglalkoztatási potenciálok kiaknázásához egy olyan politika széles körű alkalmazására van szükség, amely részvételi lehetőségeket nyit. Fontos továbbá, hogy ez a politika kiterjedjen a munkakörülmények életkornak megfelelő kialakítására, a képzési és továbbképzési lehetőségek bővítésére, magas színvonalú és termelékeny munkahelyek létrehozására, működőképes szociális biztonsági rendszerek biztosítására, valamint átfogó intézkedésekre a munka és a család összeegyeztethetősége érdekében.

A demográfiai változás esélyeket is kínál a gazdaság és a foglalkoztatás szempontjából. Egyfelől egyre fontosabbak lesznek az idősek mint ügyfelek, ami más korcsoportok számára is foglalkoztatási lehetőségeket teremt. Másfelől a népesség előregedése a kínálati oldalon is jelentős foglalkoztatási potenciált rejt magában.

Az „idősek gazdasági erejéből” adódó munkahelyek száma és színvonala alapvetően attól függ majd, hogy egy aktív szolgáltatási politika révén milyen formát ölt az „idősek gazdasága”.

Ha azt akarjuk, hogy az emberek később menjenek nyugdíjba, arról is gondoskodnunk kell, hogy tovább tudjanak dolgozni. Más szóval: munkahelyeket kell teremtenünk, és úgy kell őket kialakítanunk, hogy azok a rendes nyugdíjkorhatárig lehetővé tegyék a munkavégzést. Ehhez az életkornak megfelelő munkakörülmények következetes megvalósítására van szükség.

Nemcsak arról van szó, hogy a munkahelyeket célirányosan az idősekhez igazítsuk, hanem a munka olyan módon való megszervezéséről is, hogy az a szakmai életút minden szakaszában megfelelhessen az idősödés folyamatának.

Ehhez egy olyan intézkedéscsomagra van szükség, amely lehetővé teszi, hogy az embereknek bármelyik korcsoporthoz tartoznak is – valóban legyen esélyük munkát találni, és munkahelyüket hosszú távon megtartani.

A munkafeltételeket és a munkakörnyezetet úgy kell kialakítani, hogy ezek megfeleljenek a munkaerő életkorbeli különbségeinek. Fel kell venni a küzdelmet az idős munkavállalókkal szembeni hátrányos megkülönböztetés és a bántó klisék ellen.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága:

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		45	32	20	22	11
41-45 év (TS 042)	Fő	n.a.	2	2	2	n.a.	n.a.
	%	-	6,25%	10,00%	9,09%	-	-
46-50 év (TS 043)	Fő	2	2	1	2	2	n.a.
	%	4,44%	6,25%	5,00%	9,09%	18,18%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	5	5	1	2	2	n.a.
	%	11,11%	15,63%	5,00%	9,09%	18,18%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	13	7	4	4	1	n.a.
	%	28,89%	21,88%	20,00%	18,18%	9,09%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	8	7	5	4	3	n.a.
	%	17,78%	21,88%	25,00%	18,18%	27,27%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitétt a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonlókorú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen:

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatási lehetőségei a településen korlátozott. Foglalkoztatásukat célzó programok nincsenek a településen. Tanulási és képzési lehetőségek a környező városokban és Budapesten érhető el számukra.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

A településre nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősök korlátozott lehetőségekkel rendelkeznek, így az önkormányzat feladata, hogy információhoz jussanak ők is, és tájékoztatást kapjanak a településen lévő rendezvényekről. Ezt plakátokkal és szórólappal, valamint a honlapon történő tájékoztatással valósul meg. A közösségi közlekedés javul. Egyre több alacsony padozatú buszt indít a Volán amire a nyugdíjasok is feltudnak lépni.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	273	n.a.	4	2
2016	300	n.a.	2	2
2017	310	n.a.	2	1
2018	304	n.a.	2	1
2019	325	n.a.	2	n.a.
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szociális, egészségügyi, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, van olyan rendezvény ami az idős korúak részére szerveződik. Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést segíti többek között az a szolgáltatás amely lehetőséget biztosít a szakrendelőbe való utazás nélkül vérvételre heti egy alkalommal. A helyben is működő Református Dunamenti Kistérségi Diakónia pedig szükség esetén segédeszközöket biztosít (ágy, járókeret, szoba wc, stb.)

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Minden rendezvény plakátokon, vagy szórólapon van meghirdetve, melyen bárki részt vehet. Az önkormányzat minden évben elfogadja rendezvény tervét, mely a civil szervezetekkel történő egyeztetéssel történik. Az alábbi rendezvények kerülnek megtartásra: Magyar Kultúra Napja, Húsvéti kézműves foglalkozás, Költészet Napja, Anyák napja, Nemzeti Összetartozás Napja, Sportnap, Falunap, a népmese napja, Adventi kézműves foglalkozás, Mindenki karácsonya, Nemzeti ünnepek, falutakarítás.

c) idősek informatikai jártassága:

Majosháza Község Önkormányzat saját közösségi szintérenként működteti a Művelődési Ház keretein belül a könyvtárat 1 fő önkormányzati dolgozóval. Munkájával hétköznapi és havonta egyszer szombaton lehetőséget biztosít minden korosztály számára a számítógép használatára. A könyvtárban 3 db számítógép áll rendelkezésre az oda látogatóknak. Igényfelmérés után az idősek alapfokú számítógépes ismereteinek elsajátítására a MISA Alapítvány szervezésében ismerkedhetnek meg a számítógépes alapismeretekkel.

e) a generációk közötti programok.

Minden rendezvényt igyekszünk úgy összeállítani, hogy minden korosztály megtalálja a neki tetszőt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat különböző programokkal, támogatásokkal igyekszik megkönnyíteni az idős lakosok életét. A nyugdíjasoknak karácsonyi műsort tart minden évben az önkormányzat, ilyenkor megvendégelik őket, és ezzel lehetőséget biztosítanak, hogy részt vegyenek a közösségi életben beszélgessenek egymással, valamint évente egyszer időskori támogatásban részesülnek a 70 év feletti lakosok.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás	Közös programok, kommunikáció

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen a fogyatékkal élők a Mozgáskorlátozottak Dunaharaszti Egyesületéhez tartoznak. Ez az Egyesület több település mozgáskorlátozottait fogja össze (Dunaharaszti, Dunavarsány, Taksony, Majosháza, Szigetszentmiklós). Rendszeresen szerveznek programokat: Esélyegyenlőségi nap, Nőnap. Negyedévente előadásokat (természetgyógyászat, egészségügyi szolgáltatások, kirándulások, város látogatások).

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	31	29	60
2016	29	31	60
2017	26	29	55
2018	19	30	49
2019	17	27	44
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázatból kitűnik, hogy a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülő nők és férfiak aránya majdnem azonos 2014-2017 évben egy-két fő az eltérés mind a férfiak és mind a nők között. 2018- 2019 évben pedig a nők aránya magas a férfiakhoz képest.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás:

A foglalkozási rehabilitáció eszköz- és intézményrendszerének átfogó modernizációjára van szükség. A megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők elhelyezkedési lehetőségei összetettek, sok tényezőtől függenek. A foglalkozási rehabilitáció komplex problémakör, s hatékony megoldások csak valós partnerség mellett képzelhetők el. A hatékonyabb megvalósításhoz a biztosítási rendszer átalakítása, vagy az egészségügyi ellátás finanszírozásának módosítása szükséges. Ennek tükrében a kutatás eredményeként az állami politika hatékonyságát javító szerteágazó intézkedési irányvonalak fogalmazódtak meg.

További ösztönzőkkel kell megcélozni az elsődleges munkaerő-piacon tevékenykedő munkáltatókat a megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők foglalkoztatására, a munkahelyi integráció elősegítése érdekében. A megváltozott munkaerő-piac egyúttal új lehetőségeket is jelent az egészségkárosodottak előtt nyíló munkaalkalmak tekintetében. Az atipikus foglalkoztatási formák, mint pl. részmunkaidős foglalkoztatás, határozott időre szóló szerződések és megbízások és az alkalmi munka is rugalmas munkavégzést biztosíthat számunkra. A passzív pénzbeli juttatások nyújtásától el kell szakadni az aktív munkaerő-piaci intézkedések irányába. Ehhez elengedhetetlen a képzésekben való részvétel lehetőségének biztosítása.

Az a cél, hogy a fogyatékosok minél nagyobb számban léphessenek át az elsődleges munkaerőpiacra, akik nem felelnek meg a munkaerőpiac követelményeinek, a védett munkahelyek bővülő kínálatából választhassanak. A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkaerő-piaci integrációja akkor lehet hatékonyabb, ha a támogatási rendszer egy megfelelően szabályozott rehabilitációs rendszerbe illeszkedik. A rehabilitációs lehetőségek hatékony és egyben költséghatékony módja a megelőzés, a korai beavatkozás, a megfelelő munkahely kialakítása.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén:

Nincs tudomása az önkormányzatnak arról, hogy hátrányos megkülönböztetés érné a fogyatékkal élőket.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok:

A településen működik a Református Dunamenti Kistérségi Diakónia célja alapszabálya szerint: Kulturális tevékenység; az ifjúság nevelése, elsősorban ifjúságnak, időseknek, de emellett máskorosztálynak is programok szervezése, oktatási tevékenység; a helyes életmóddal kapcsolatos előadások szervezése, előadások támogatása, egészségügyi tevékenység; mentális és szenvedélybetegségek kezelése, utógondozása, lelki segítségnyújtás, egyéb humán egészségügyi szolgáltatás (otthoni szakápolás, otthoni hospice ellátás), szociális tevékenység; családvédelem, egészségkárosultak támogatása, idősek támogatása, házi szociális gondozás, és szociális rászorulókat étkeztetése. A településen 2012. október 22-én megtörtént a Hospice Ház alapkövetétele, a tényleges építkezés 2013-ban kezdődött 4 millió Ft induló tőkével, a beruházásra és a berendezésekre több mint 118 millió Ft-ot használtak fel az elmúlt 8 évben.

Az új egészségügyi intézmény megvalósítását támogatásukkal az alábbi szervezetek támogatták: EMMI, Nemzeti Együttműködési Alap egyedi pályázata, Köztársasági Elnök, az Országgyűlés Házelnöke, járásunk önkormányzatai, a történelmi egyházak, cégek, oktatási intézmények és magánszemélyek.

A Majosházai Hospice és Gondozóház beruházás rövid története

A Majosházai Hospice Ház a ráckevei és a szigetszentmiklósi járás 20 településén élő felnőtt daganatos betegek ingyenes fekvőbeteg-intézményi ellátását fogja biztosítani személyi válogatás nélkül, családi környezetben.

Az építkezés kezdetén célként tűztük ki olyan vállalkozók megbízását, akik nyereségük lemondásával támogatták a hospice ház felépülését, akár a munkadíj, vagy a megvásárolt építőanyagok árának tekintetében, így a 2013-ban 150 millió értékre becsült hospice ház beruházását sikerült megvalósítanunk berendezéssel együtt a közel 118 millió Ft adományból.

A hospice házunk felépítésének gondolata 2007-ben merült fel először, miután önkénteseink és a hospice nővérek sorra szembesültek milyen nehézségben élnek közöttünk embertársaink a környező falvakban és Majosházán is. Az otthoni hospice ellátása során a gondozottak között felmérést készítettünk, mely alapján adataink szerint ezen betegek 65%-ának a betegség velejárójaként súlyos anyagi problémákkal kell szembesülnie, lakáskörülményeik sok esetben komoly kihívást jelentenek a hospice nővérek számára.

Majosházai Hospice és Gondozóház, mint intézmény bemutatása

A Hospice Ház 15 beteg fogadására alkalmas, a betegek családi környezetben, barátságos, kétágyas betegszobában kapnak elhelyezést. Egy egyágyas elkülönítő szobával rendelkezünk. A törvényben előírt személyi és tárgyi feltételek a működéshez biztosítottak.

A kórtermek maximálisan felszereltek, a bútortozatot éveken át több alkalommal adományba kaptuk a hollandiai Karmel International Alapítványtól: kórházi ágyak, matracok, éjjeli szekrények stb. A kórtermi, a munkatársi és önkéntes öltözői beépített szekrényeket elkészítettük. Az egyéb előírás szerinti eszközöket: pl. rozsdamentes konyhai, mosdó berendezéseket adományokból vásároltuk meg. Egyéb irodai és konyhai tároló bútorokat, berendezéseket (pl. hűtőket és mikrohullámú sütőket) cégek és magán emberek adományozták az otthoni és intézményi hospice ellátás fejlesztésére.

Team munka: A Hospice Házban a betegek ellátása team munka keretében történik. A gondozó team tagjai: orvos, nővér, gyógytornász, lelki-gondozó, szociális munkás, dietetikus. A team felépítése demokratikus elvű, azaz a saját szakmáját minden tag teljes-értékűen képviseli, a csapatmunka irányítását az orvos végzi.

Laikus önkéntesek a Hospice Ház megalakulásától kezdve aktívan részt vesznek a betegellátásban. Tevékenységi körül az adott segítő életkorától, rátermettségétől, eredeti képzettségétől és gyakorlatától függően széles skálán mozog.

Családtagok klasszikus értelemben nem tagjai a teamnek, gyakori hosszas betegség melletti tartózkodásuk miatt természetesen valamilyen mértékben részt vesznek a beteg ápolásban, állításban. A team minden tagja éppen ezért kiemelt figyelmet fordít a hozzátartozókkal való kapcsolatra, igyekezve megtanítani őket a legelemibb ápolási feladatokra és a beteggel való helyes kommunikáció legfontosabb szempontjaira.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az 1998. évi XXVI. évi törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló törvény célja a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározása, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozása, és mindezek eredményeként a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének, önálló életvitelének és a társadalmi életben való aktív részvételének biztosítását foglalja magában. Települési szinten az 5/2019. (VI.28.) számú önkormányzati rendelete határozza meg azokat a pénzübeli és természetbeni ellátásokat amelyek a fogyatékkal élő személyeket is megilletik.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Majosházán a közintézmények akadálymentesítettek. Az önkormányzatnak a honlapja is akadálymentesített. A településen a közúti közlekedést a Volán busz biztosítja, amiről elmondható, hogy az utóbbi években törekedett arra, hogy a busz alacsony padlójára a mozgáskorlátozottak is fel tudjanak lépni. Ebben még fejlődésre szorul, mivel nem minden busz alacsony padlózott.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése:

A közösségi programok nagy része a Művelődési Ház keretein belül kerül megvalósításra. A gyermekek részére kialakított játszótér szintén akadálymentes a mozgáskorlátozottak részére. A sportpálya sík, füves terep és megközelítése szintén akadálymentes a mozgáskorlátozottak részére. A településen az akadálymentesítettség hiányos. a közszolgáltatók körében. Nem minden bolt akadálymentesített. Felhívni a boltok tulajdonosai figyelmét, hogy oldja meg az akadálymentesítést. A szolgáltató épületek (orvosi rendelő, védőnő, fogorvos) egy épületben helyezkednek el és az épület akadálymentesített a mozgáskorlátozottak részére. A település rendelkezik honlappal ami szintén akadálymentesített.

b) munkahelyek akadálymentesítettsége; Nincs adat.

c) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A településen majdnem mindenhol megoldott a járdahálózattal való ellátás, a közösségi terek akadálymentesítése a mozgáskorlátozottak részére. Az önkormányzat törekszik arra, hogy ahol nincs járda, ott minél előbb kialakításra kerüljön.

d) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Majosházán minden jog megilleti a mozgáskorlátozottakat, fogyatékosokat is ugyanúgy, mint a helyi lakosokat. A településen nincs olyan intézmény, amit igénybe tudnának venni.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkahelyek akadálymentesítése	Munkahelyeket tájékoztatni az akadálymentesítési kötelezettségről.
Közlekedés akadálymentesítettsége nem megoldott.	Az érintett célcsoport tájékoztatása az akadálymentesített járatok indulásáról.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
MOBA akna sűrű üzemzavara, szaghatása	Pályázati forrás. Áthelyezés a lakott területről.
Kevés az épített járda.	Pályázati forrás. Járdák kialakítása, a meglévők felújítása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Református Dunamenti Kistérségi Diakónia, Vállalkozók a Majosházi Gyermekekért Alapítvány, Kanga Alapítvány, Majosházi Polgári Őrség, Magányos Időseket Segítő Alapítvány, Makra Sándor Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Majosházi Sportegyesület, Majosházi Óvodásokért Alapítvány.

A felsorolt valamennyi szervezet a hátrányos helyzetű rétegek felzárkóztatásában kisebb-nagyobb részében részt vállal.

Közfeladatot ellátó szervezet: A Majosházi Református Általános Iskola és a Majosházai Napraforgó Óvoda.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzat és a civil szektor között a partnerség jó. Az önkormányzat anyagi támogatást nyújt minden évben pályázat útján a településen tevékenykedő civil szervezetek részére céljaik megvalósításához. Az alábbi civil szervezetek részesülnek támogatásban éves szinten Református Dunamenti Kistérségi Diakónia, Vállalkozók a Majosházi Gyermekekért Alapítvány, Majosházi Polgári Őrség, Makra Sándor Önkéntes Tűzoltó Egyesület, Majosházi Sportegyesület, Majosházi Óvodásokért Alapítvány.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

RSD Parti Sáv Önkormányzati Társulás 2010-ben alakult, azzal a céllal, hogy több Duna-parti településsel összefogva megvalósítja a Duna-parton lévő ingatlanok szennyvíz-hálózattal kapcsolatos kiépítést.

DPMV Zrt., Dél Pest Megyei Víziközmű Zrt. több településsel összefogva megvalósítja a társulásban lévő települések vízzel és szennyvízzel kapcsolatos szolgáltatásokat.

Hulladékgyűjtési Társulás több településsel összefogva társulásban megvalósítja a településeken a szilárd hulladék elszállítását.

Dunavarsány Környéki Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat több településsel összefogva megvalósítja társulásban a gyermekjóléti szolgáltatást, családsegítést, iskolai szociális munkát, szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, adománygyűjtést és közvetítést.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Majosházán nem működik nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az önkormányzat minden évben pályázatot ír ki a civil szervezetek részére, melyben pályázni lehet működésre, programokra, eszközökre. Az önkormányzat a pályázat elbírálása után támogatási szerződést köt a civil szervezettel. A kapott támogatással következő év január 15-ig el kell számolni az önkormányzat felé.

1./ Református Dunamenti Kistérségi Diakónia célja alapszabálya szerint: Kulturális tevékenység; az ifjúság nevelése, elsősorban ifjúságnak, időseknek, de emellett máskorosztálynak is programok szervezése, oktatási tevékenység; a helyes életmóddal kapcsolatos előadások szervezése, előadások támogatása, egészségügyi tevékenység; mentális és szenvedélybetegségek kezelése, utógondozása, lelki segítségnyújtás, egyéb humán egészségügyi szolgáltatás (otthoni

szakápolás, otthoni hospice ellátás), szociális tevékenység; családvédelem, egészségkárosultak támogatása, idősek támogatása, házi szociális gondozás, és szociális rászoruló étkeztetése.

2./ Vállalkozók a Majosházi Gyermekéért Alapítvány célja: A Majosházán élő gyermekek helyi kötődéseinek erősítése. Ismeretterjesztés, sportolási, kulturális tevékenységek szervezése, egészséges életmódra nevelés, illetve ennek támogatása.

3./ Majosházi Polgári Őrség célja: Majosháza Község lakóinak, valamint a község üdülőterületén ingatlanal rendelkező nyaralók személyi és vagyonbiztonságának segítése, a bűncselekményektől való visszatartás, a község közterületének és közrendjének védelme.

4./ Makra Sándor Önkéntes Tűzoltó Egyesület célja: A jogszabályban meghatározott tűzvédelmi feladatok helyi megvalósulásának társadalmi szintű elősegítése és ezen feladat ellátására önként jelentkezők szervezése, egyesítése. Szervezeti keretek között tagjai tűzvédelmi szakismeretek rendszeres növelése. A helyi tűzmegelezési, tűzoltási, valamint műszaki mentési feladatok ellátása. A tűz elleni védekezés, hagyományainak ápolása, történelmi emlékek gyűjtése, megőrzése. A közrend és közlekedés biztonság védelme, önkéntes tűzoltás, mentés, katasztrófa elhárítás.

5./ Majosházi Sportegyesület célja: A Sportegyesület tagjainak és Majosháza polgárainak körében végzett verseny- és szabadidősport tevékenység megszervezése, a felkészítés, a versenyzés szervezeti és szakmai biztosítása, a feltételek megteremtése. A sportolás megkedveltetése, elterjesztése, a sportoló tagok számának növelése.

6./ Majosházi Óvodásokért Alapítvány célja: A majosházai óvodáskorúak egészséges testi, szellemi fejlődésének elősegítése és az ehhez szükséges feltételek megteremtése.

Támogatásba nem részesülő, de a település közösségi életében aktívan részt vállaló Alapítvány:

1./ Kanga Alapítvány célja: Részben saját, részben mások által az alapítvány rendelkezésére bocsátott, a célnak megfelelő fajú, fajtájú (törpekecske, törpeló, törpesertés, stb.) mentalitású és képzettségű állatok eljuttatása olyan emberekhez, akiknek más módon nincs lehetőségük testközelbe kerülni ilyen állatokkal. Rendez, előadások iskolákban, óvodákban, olyan városokban, településeken, ahol haszonállattartás nem folyik, így a felnövekvő generációknak nincs lehetőségük élő patás állatokat és a velük való bánásmódot megismerni annak ellenére, hogy a mai virtuális világban a kézzelfogható megismerésre elengedhetetlen szükség van. Az állatok testközelben történő megismerése nem csak a természettudományos, hanem a mentális a mentális nevelést is szolgálja. A gyermekek figyelmét szeretnénk a számítógépekről az érző lények felé irányítani. Azok a gyermekek, akik megtanulnak szeretettel, gondoskodással viszonyulni az állatokhoz, később az emberekhez való viszonyulásuk is megértőbb, tartalmasabb lesz. Intézetekben, vagy családjukban élő testileg vagy mentálisan sérült, fogyatékkal élő gyermekek és felnőttek, idősek otthonába élő korlátozottan mozgásképes emberek tekintetében az állatokkal való közvetlen kapcsolat, az állatok érintésének gyógyító hatása közismert. Azokhoz látogatunk el az állatokkal, akiknek a legnagyobb szüksége van erre a gyógyító hatásra, de lehetősége állatokkal találkozni egyébként nincs. Az alapítvány azokat a tárgyi adományokat, amelyeket saját céljai megvalósításához felhasználni nem tud, eljuttatja olyan rászoruló intézményeknek, magánszemélyeknek, segélyszervezeteknek, ahol, az adott adomány legoptimálisabban hasznosulhat. Az alapítvány a máshol feleslegessé vált, de terápiás célra alkalmas állatokat korlátozott számban befogad és átképez.

2./ Magányos Időseket Segítő Alapítvány célja: konkrét információkkal, tanácsokkal segíteni az idős embereket a számukra nehezen megoldható lelki, egészségügyi, szociális, gazdasági és jogi problémák intézésében, érdekeik védelmében.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkanélküliek között magas a 45 év feletti aránya.	A helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása, propagálása.
	A tartós munkanélküliek aránya magas.	A munkalehetőségek felkutatása helyi szinten és a környező települések szintjén. Az érintettek megfelelő tájékoztatása.
Gyermekek	Kevés a gyermekeket célzó szabadidős program a településen.	Gyermekeket célzó szabadidős programok szervezése.
	A szabadidős és sportolási körülmények nem megfelelőek a településen.	A szabadidős és sportolási helyszínek felszereltségének fejlesztése.
Idősek	Elmagányosodás	Közös programok, kommunikáció
Nők	Kevés a helyi és környező települési szinten a rugalmas munkavégzési lehetőség.	Rugalmas munkavégzés előnyeinek propagálása.
	A nők nem tudnak visszamenni dolgozni	Új bölcsőde építése
	Az óvoda nyitvatartása nem igazodik az általános munkarendhez	Az óvoda hosszabb nyitvatartási lehetőségének vizsgálata, igények felmérése
Fogyatékkal élők	Munkahelyek akadálymentesítése	Munkahelyeket tájékoztatni az akadály-mentesítési kötelezettségekről.
	Közlekedés akadály-mentesítettsége nem megoldott	Az érintett célcsoport tájékoztatása az akadálymentesített járatok indulásáról.

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák ugyanazon esélyei vannak a mindennapokban.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megsegítése.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek biztonságát.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek mindennapjaira.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén többlet terhek csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségükre.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt probléma megnevezése	Az intézkedés elérése érdekében kívánt cél megnevezése	A cél összehangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódás a országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása

0. Településszintű probléma

MOBA áthelyezése	Üzemzavar és szaghatás	Lakott területen kívülre helyezésére szaghatás megszüntetése	Képviselő-testületi határozat	nem releváns	szaghatás megszüntetése	Majosháza Község Képviselő-testülete	2027.01.31.	Az ott élők életkörülményei javulása	Pénzügyi forrás	Folyamatos tevékenység fenntartható	nem releváns
1	Járda létesítése, a meglévők felújítása	Balesetveszélyes járdák	Az intézkedés elérése érdekében kívánt cél megnevezése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
2	Járda létesítése, a meglévők felújítása	Balesetveszélyes járdák	Az intézkedés elérése érdekében kívánt cél megnevezése	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
3											

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1	Foglalkoztatás helyben	A munkanélküliek között magas a 45 év feletti aránya	A 45 év feletti munkanélküliek számának csökkentése	Helyi rendeletek	nem releváns	A helyi foglalkoztatási lehetőségek propagálása	Majosháza Községi Képviselő-testülete	2027.01.31.	45 év feletti munkanélküliek száma	Humán erőforrás	Folyamatos tevékenységgel fenntartható	nem releváns
2	Munkalehetőségek helyieknek	A tartós munkanélküliek aránya magas.	A tartós munkanélküliek arányának csökkentése	Helyi rendeletek	nem releváns	A munkalehetőségek felkutatása helyi szinten és a környező települések szintjén. Az érintettek megfelelő tájékoztatása	Majosháza Községi Képviselő-testülete	2027.01.31.	Tartós munkanélküliek aránya	Humán pénzügyi erőforrás	Folyamatos tevékenységgel fenntartható	nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége

1	Majosházi gyermekprogramok	Kevés gyermekeket célzó program településen	Több gyermekprogram a településen.	Helyi rendeletek	nem releváns	Gyermekek és célzó szabadidős programok szervezése.	Majosháza Községi Képviselő-testülete	2027.01.31.	Gyermekprogramok száma	Humán pénzügyi erőforrás	Folyamatos gyermekprogramok szervezésével.	nem releváns
2	Mozgás	A sportolási körülmények nem megfelelőek a településen	Szabadidős és sportolási körülmények javítása.	Helyi rendeletek	nem releváns	A szabadidős és sportolási helyszínek felszereltségének	Majosháza Községi Képviselő-testülete	2027.01.31.	A szabadidős és sportolási helyszínek felszereltségében	Pénzügyi erőforrás	Folyamatos karbantartás	nem releváns

					fejlesztése.					mérhetőek.	
3											

III. A nők esélyegyenlősége

1	Atipikus munkavégzés és a települési szinten a munkavégzési lehetőség.	Kevés a helyi és környező települési szinten a rugalmas munkavégzési lehetőség.	Minél több rugalmas munkahely létrejötte.	Településfejlesztési koncepció	nem releváns	Rugalmas munkavégzés előnyeinek propagálása	Majosháza Községi Képviselő-testülete	2027.01.31.	Rugalmas foglalkoztatások száma	Humán pénzügyi erőforrás	Folyamatos igényfelmér és igényeknek megfelelő szolgáltatás nyújtása.	nem releváns
2	Hosszabb nyitvatartás az óvodákban	Az óvodák nyitvatartása nem igazodik az általános munkarendhez	Igény esetén hosszabb nyitvatartás	Képviselő-testületi határozat	nem releváns	Az óvodák hosszabb nyitvatartási lehetőségének vizsgálata. Igények felmérése	Mindenkori intézmény vezető	2027.01.31.	Igénybe vevők száma	Humán pénzügyi erőforrás	Folyamatos igényfelmér és igényeknek megfelelő szolgáltatás nyújtása.	nem releváns
3	Bölcsőde	A nők tudnak visszatérni dolgozni	Új bölcsőde építése	Testületi döntés, pályázati dokumentáció	pályázati dokumentáció	A Bölcsőde 8 férőhelyes	Műszaki osztályvezető	2025. november 30.	férőhelyek száma	Humán, Pénzügyi Technikai erőforrás	Folyamatos	nem releváns
...												

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Nem magányos	Az idősek elmagányosodása	A magányos idősök számának csökkentése	Helyi rendeletek	nem releváns	Közös programok szervezése, kommunikáció elősegítése.	Majosháza Községi Képviselő-testülete	2027.01.31.	A helyi programokban részt vevő idős lakosok száma	Humán, pénzügyi technikai erőforrás	Ismétlődő programok	nem releváns
---	--------------	---------------------------	--	------------------	--------------	---	---------------------------------------	-------------	--	-------------------------------------	---------------------	--------------

2																				
3																				
...																				
V. A fogyatékosággal élő személyek esélyegyenlősége																				
1	Nem akadály	Munkahelyek akadálymentesíté se nem teljes körűen megoldott.	Munkahelye k teljes körű akadálymen tesítettége.	nem releváns	nem releváns	nem releváns	Munkáltató k tájékoztatás a az akadálymen tesítési kötelezettsé gekről.	Majosháza Köztség Képviselő -testülete	2027.01.31.	Akadályme ntes munkahelye k száma	Humán erőforrás	Folyamatos tájékoztatás	nem releváns							
2	Akadályme ntes közlekedés	A közlekedés akadálymentesíté tsége nem megoldott.	Az érintettek megfelelő információv al rendelkeze nek az akadálymen tes járatokról.	nem releváns	nem releváns	nem releváns	Az érintett célcsoport tájékoztatás a az akadálymen tesített járatok indulásáról.	Majosháza Köztség Képviselő -testülete	2027.01.31.	Igénybe vevők száma	Humán erőforrás	Folyamatos tájékoztatás	nem releváns							
3																				
...																				

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a Humánpolitikai Bizottság ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében a Helyi Esélyegyenlőségi Programot nyilvánosságra hozzuk. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább 2 évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

4. Elfogadás módja és dátuma


I. A Majosháza község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Majosháza község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **19/2023.(II.28.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- Képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Majosháza, 2023. március 20.


Zsiros Viktor
polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA