



## ELŐTERJESZTÉS

Majosháza Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2025. március 25-ei rendes, nyílt ülésére

Hiv. szám: MJH/940-2/2025.

Tárgy: Javaslát szociális szövetkezet alapításában való részvételle

### Tisztelt Képviselő-testület!

A szociális szövetkezetek olyan személyek autonóm társulásai, akik önkéntesen egyesülnek abból a célból, hogy közös gazdasági, társadalmi, oktatási és kulturális céljaikat együttműködésben, demokratikusan irányított vállalkozásuk útján valósítsák meg. A szociális szövetkezeteknél alapvető célként jelenik meg a hátrányos helyzetű személyek számára munkalehetőség teremtése, szociális helyzetük javításának elősegítése. A szociális szövetkezet olyan gazdálkodó szervezet, amely ötvözi a gazdasági társaságok és a társadalmi szervezetek előnyeit.

A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény (a továbbiakban: Szövetkezeti tv.) 14. § (1) bekezdése szerint a szociális szövetkezet célja a hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése.

A Szövetkezeti tv. 15. § (1) bekezdése értelmében a szociális szövetkezetnek a természetes személy tagjain kívül legalább egy helyi önkormányzat vagy nemzetiségi önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása, vagy jogszabályban meghatározott karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tagjának kell lennie.

Nemrégiben megkereste Önkormányzatunkat Kathi Dániel, a KGD Consulting Kft. tulajdonosa, valamint az LCR Erőforrás szociális szövetkezet elnöke azzal, hogy Majosháza Község Önkormányzatának tagságával kíván szociális szövetkezetet alapítani. Megkereséséhez csatolt egy összefoglaló anyagot a szociális szövetkezet létrehozásáról, jövőbeli működésével kapcsolatos tudnivalókról, feladatokról, lehetőségekről, előnyökről. Az említett dokumentum teljes terjedelemben jelen előterjesztés mellékletét képezi, azonban kiemelném belőle, hogy a szociális szövetkezet létrehozásának előnye lehet a településen élő munkanélküli lakosság integrálása a munka világába, illetve a jelentős iparüzési adóbevétel. Lényeges információ még, hogy a szövetkezet tagjai kizárólag a vállalt vagyoni hozzájárulásuk teljesítésére kötelezhetőek, további befizetésekre nem. A szövetkezet kötelezettségeiért a tag nem köteles helytállni, tehát a tagok nem felelősek a szövetkezet esetleges tartozásaiért, azokat a tagoktól nem lehet követelni.

Amennyiben az Önkormányzat részt kíván venni alapítóként a szociális szövetkezet létrehozásában, úgy a Képviselő-testületnek erről határozatot kell hoznia. A szövetkezet szervei a közgyűlés, az igazgatóság és a felügyelő bizottság. Nem kötelező, de az önkormányzat számára lehetőség, mind az igazgatóság, mind a felügyelő bizottságba 1-1 tagot delegálni. Az Önkormányzat a szociális szövetkezet alapításakor - megbízott által - részt kell, hogy vegyen az alapító ülésen, egyébiránt Kathi Dániel úr vállalja, hogy a szociális szövetkezet alapításához és működésének elindításához szükséges anyagi forrást a szövetkezet rendelkezésére bocsátja, valamint az alapítási folyamatot aktívan végrehajtja, továbbá a majdani szociális szövetkezet napi működésének szervezését, vezetését, mint az igazgatóság elnöke vállalja.

Fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben, illetve a mellékletben foglaltakat megtárgyalni, és a határozati javaslatról dönten szíveskedjen.

**Határozati javaslat:**

**Majosháza Község Önkormányzatának Képviselő-testülete**

- a) támogatja, hogy Majosháza Község Önkormányzat szociális szövetkezet létrehozásában alapító tagként részt vegyen,
- b) felhatalmazza a Polgármestert, hogy a szociális szövetkezet megalapításával kapcsolatos további teendőket ellássa.

**Határidő: azonnal**

**Felelős: Polgármester**

**A határozati javaslat elfogadása egyszerű többséget igényel.**

**Az előterjesztést tárgyalta:** Pénzügyi, Fejlesztési és Ügyrendi Bizottság  
Humánpolitikai Bizottság

**Az előterjesztést készítette:** Lex Lilla intézményfelügyeleti referens

**Melléklet:** Összefoglaló anyag a szociális szövetkezet alapításával kapcsolatos tudnivalókról

**Majosháza, 2025. március 20.**



**Az előterjesztés törvényes:**

  
**dr. Szilágyi Ákos**  
**jegyző**



# Összefoglaló a szociális szövetkezeetről és támogatás kérése az Önkormányzattól szociális szövetkezet alapítására

Dátum: 2025.01.17.

Alulírott, Kathi Dániel szeretném a tisztelt Önkormányzat képviselő testületének támogatását kérni szociális szövetkezet alapításban való részvételre, mint Tag.

Jelen előterjesztési anyag egyrészt általános összefoglalót nyújt a szociális szövetkezet céljáról, működéséről, valamint a konkrét együttműködéssel kapcsolatosan bemutatja a résztvevő feleket, alapítással kapcsolatos feladatokat, feltételeket, az alapítás menetét, valamint a költségviselési és jövőbeli működéssel kapcsolatos feladatokat, előnyöket, felelősségi köröket.

## **Mi az a szociális szövetkezet?**

A szociális szövetkezet egy olyan szervezet, amelynek célja, hogy társadalmi, gazdasági és környezeti hasznot hozzon létre a közösség számára. Az ilyen típusú szövetkezetek jellemzően a hátrányos helyzetű csoportok, például munkanélküliek, megváltozott munkaképességűek vagy alacsony jövedelműek számára biztosítanak munkalehetőségeket és támogatást. Magyarországon a szociális szövetkezetek tevékenysége többféle lehet, például mezőgazdasági termelés, kézműves termékek előállítása, szolgáltatások nyújtása vagy helyi fejlesztési projekteken való részvétel.

Ezek a szövetkezetek a közösségi alapú gazdaság egyik formáját képviselik, ahol a profit nem az elsődleges cél, hanem az, hogy a tagok és a közösség jólétét növeljék. A szociális szövetkezetek demokratikus irányítás alatt működnek, ami azt jelenti, hogy minden tag egyenlő szavazati joggal rendelkezik a döntéshozatalban. Emellett gyakran kapnak állami támogatást vagy kedvezményeket, hogy megkönnyítsék működésüket és növeljék hatékonyságukat.

## **Mi a szociális szövetkezet törvényi háttere?**

2006. évi X. törvény a szövetkezetekről

2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről – Negyedik rész: Szövetkezet (3:325§ – 3:377§)

## **Mi a szociális szövetkezet célja?**

A szociális szövetkezet célja, hogy társadalmi, gazdasági és környezeti hasznot hozzon létre a közösség számára. Az alábbiakban részletezem a fő célokat:

1. Munkahelyteremtés: A szociális szövetkezetek elsősorban a hátrányos helyzetű csoportok, például munkanélküliek, megváltozott munkaképességűek vagy alacsony jövedelműek számára biztosítanak munkalehetőségeket, ezáltal csökkentve a munkanélküliséget és növelve a foglalkoztatottságot.

2. **Közösségi összefogás:** A szövetkezetek célja a helyi közösségek megerősítése és a közösségi összefogás elősegítése. A tagok együttműködése és közös célok elérése növeli a társadalmi kohéziót és a közösségi szellemet.

3. **Gazdasági fejlődés:** A szociális szövetkezetek hozzájárulnak a helyi gazdasági fejlődéshez azáltal, hogy kihasználják a helyi erőforrásokat, új piacokat teremtenek, és növelik a helyi termelést és szolgáltatásokat.

4. **Szociális és társadalmi szolgáltatások:** A szövetkezetek célja, hogy szociális és társadalmi szolgáltatásokat nyújtsanak a közösség tagjai számára, például oktatás, képzés, társadalmi felzárkóztatás és más közösségi programok révén.

Ezek a célok együttese biztosítja, hogy a szociális szövetkezetek nemcsak gazdasági hasznot termeljenek, hanem pozitív társadalmi hatást is gyakoroljanak a közösségre.

### **Milyen előnyökkel jár a helyi közösség számára?**

- I. **Településen élő munkanélküli lakosság integrálása a munka világába.**
- II. **A település közállapotának javulása** azáltal, hogy a környékbeli településeken élő emberek is idővel munkához jutnak.
- III. **Jelentős Iparűzési adó bevétel:** A helyi tevékenységen kívül a szociális szövetkezet munkaerő kölcsönzési lábán keresztül jelentős iparűzési adó bevétele származna a településnek (éves szinten legalább 3-5 millió forint). A szociális szövetkezet üzleti alapon munkaerő-kölcsönzési tevékenységet folytatna (ez nem újonnan létrejövő tevékenység, hanem már meglévő szerződéses állomány teljesítése kerülne át ebbe a szövetkezetbe).
- IV. **Közösségi és kulturális programok:**
  - a. Helyi kulturális rendezvények, fesztiválok szervezése vagy a szervezés támogatása,
  - b. Közösségi központ és ifjúsági klub működtetése együttműködve az egyéb helyi szervezetekkel (pl. Polgárőrséggel).

Ezek a tevékenységek nemcsak foglalkoztatási lehetőséget biztosítanak, hanem hozzájárulnak a helyi közösség fenntarthatóságához és fejlődéséhez is. A szociális szövetkezet számára fontos, hogy a helyi igényekhez és adottságokhoz igazodva alakítsa ki a tevékenységi körét.

A szociális akadályok enyhítése, a társadalmi státusz javítása érdekében egy valódi munkaközösség kialakítására törekszünk. A szövetkezet munkavállalóinak egységes csapattá formálása kiváló lehetőség a társadalmi felelősségvállalás keretein belül, a helyi közösségi célok megvalósítása érdekében végzett közös munka.

## **Mi lehet az önkormányzat szerepe és feladata egy szociális szövetkezet létrehozásában és működésében?**

- 1. Kezdeményezés és támogatás:** Az önkormányzatok kezdeményezhetik a szociális szövetkezetek létrehozását, különösen akkor, ha a helyi közösségben nagy a munkanélküliség vagy más szociális problémák állnak fenn. Támogatást nyújthatnak tanácsadással, információval és szakértői segítséggel.
- 2. Pályázatok és finanszírozás:** Az önkormányzatok segíthetnek a szociális szövetkezeteknek pályázati források elérésében, valamint közvetlen pénzügyi támogatást is nyújthatnak a kezdeti szakaszban, például indítási költségekhez, infrastruktúra fejlesztéséhez.
- 3. Helyi infrastruktúra biztosítása:** Az önkormányzatok rendelkezésre bocsáthatják a helyi infrastruktúrát, például irodákat, műhelyeket, földterületeket vagy más szükséges eszközöket és létesítményeket, amelyek elősegítik a szociális szövetkezet működését.
- 4. Közösségi kapcsolatok és hálózatépítés:** Az önkormányzatok segíthetnek a szociális szövetkezeteknek kapcsolatok kiépítésében a helyi vállalkozásokkal, civil szervezetekkel és más releváns partnerekkel, így elősegítve a szövetkezetek integrációját és együttműködését a közösségben.
- 5. Képzés és fejlesztés:** Az önkormányzatok támogathatják a szociális szövetkezetek tagjainak képzését és fejlesztését, például szakmai továbbképzések, vállalkozói ismeretek vagy egyéb releváns készségek oktatásával, amelyek hozzájárulnak a szövetkezet sikeres működéséhez.
- 6. Felügyelet és tanácsadás:** Az önkormányzatok felügyelhetik a szociális szövetkezetek működését, biztosítva, hogy azok betartsák a jogszabályokat és szabályzatokat, valamint szükség esetén tanácsadói segítséget nyújthatnak a szövetkezet működési problémáinak megoldásához.

Ezek a feladatok elősegítik, hogy a szociális szövetkezet hatékonyan működjön és valódi társadalmi, gazdasági és közösségi értéket teremtsen a helyi közösség számára. Szeretném a tisztelt testület figyelmét felhívni, hogy a fenti listán szereplő feladatokban való részvétel nem kötelező és az önkormányzattól nem elvárás sem anyagi sem egyéb addicionális erőforrás (munkaerő) biztosítása a szociális szövetkezet mindennapjaihoz.

### **Mi a szociális szövetkezet alapítás folyamata?**

- 1. Az önkormányzat képviselő testülete határozatot hoz és fogad el, hogy alapítóként rész kívánna venni szociális szövetkezet alapításában.**
- 2. Az önkormányzat, amennyiben lehetősége van rá, meghatározza, hogy milyen irodát vagy helyiséget tud a szociális szövetkezet rendelkezésére bocsátani a helyi működés érdekében. Ez annak is előfeltétele, hogy a szociális szövetkezet bejegyzett székhelye a település határain belül legyen, ezáltal iparűzési adó fizetési kötelezettségét a település számára teljesíthesse.**

3. **Nem kötelező, de az önkormányzat számára lehetőség, mind az igazgatóság, mind a felügyelő bizottságba 1-1 tagot delegálni. Az igazgatóságról és a felügyelőbizottságról a későbbiekben még szót ejtek.**
4. **Támogatja a szociális szövetkezet megismerését a helyi közösség életében.**
5. **A szociális szövetkezet alapításakor részt vesz az alapító ülésen megbízott által.**
6. Szociális szövetkezet megalapítása és bejegyzése a Cégbíróságon.
7. Szociális szövetkezet működésének megkezdése.

### **Mi a szövetkezet szervezete, vezető tisztségviselői?**

A szövetkezet szervei:

- a közgyűlés,
- az igazgatóság,
- és a felügyelő bizottság.

#### A közgyűlés:

A szövetkezet legfőbb döntéshozó szerve a tagok összességéből álló közgyűlés. A közgyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni.

A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik

- a) az alapszabály módosítása;
- b) a vezető tisztségviselőknél, valamint a felügyelőbizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása, amennyiben a közgyűlés könyvvizsgáló választásáról dönt, vagy az a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 155. §-a alapján kötelező;
- d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről szóló döntés meghozatala;
- e) a beszámoló elfogadása és az adózott eredmény felhasználásáról szóló döntés meghozatala;
- f) a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntés meghozatala;
- g) a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;
- h) a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;
- i) döntés gazdasági társaság alapításáról, gazdasági társaságban részvételről;
- j) mindaz, amit jogszabály vagy az Alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.

#### Az igazgatóság:

A szövetkezet ügyvezetését az igazgatóság látja el, amelynek tagjait a közgyűlés választja, 5 évre. Az igazgatóság jogait és feladatait testületként gyakorolja.

Az igazgatóság a jogszabályok és az Alapszabály keretei között, a közgyűlés határozatainak megfelelően, teljes felelősséggel, önállóan szervezi és irányítja a szövetkezet tevékenységét, gazdálkodását. Határozat útján alakítja ki a(z)

- a) szövetkezet munkaszervezetét,

- b) munkáltatói jogkör gyakorlására jogosultak körét és annak rendjét,
- c) Szövetkezeti tv. szabályai szerinti külső szolgáltatás nyújtásával összefüggésben a szövetkezetet a taggal szemben megillető jogok gyakorlására jogosultak körét és annak rendjét,
- d) szövetkezet szervezeti és működési szabályzatát, valamint egyéb szabályzatait.

Az igazgatóság dönt minden olyan ügyben, amelyet törvény vagy az Alapszabály nem utal a közgyűlés hatáskörébe. Tevékenységéért a közgyűlésnek felelős. Az igazgatóság köteles a tevékenységéről, a szövetkezet vagyoni helyzetéről, üzletpolitikájáról legalább évente egy alkalommal beszámolni. A szövetkezet vezető tisztségviselői az igazgatóság elnöke és tagjai.

#### A felügyelőbizottság:

A közgyűlés köteles felügyelőbizottságot választani. A felügyelőbizottság feladata az ügyvezetés ellenőrzése a szövetkezet érdekeinek megóvása céljából. A felügyelőbizottság elnökét és tagjait a közgyűlés választja meg titkos szavazás útján öt éves időtartamra. A felügyelő bizottság létszáma 3 fő. A felügyelőbizottság a szövetkezet irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, a vezető tisztségviselőktől és a szövetkezet munkavállalóitól felvilágosítást kérhet.

#### **Kikből állhat a szövetkezet tagsága?**

Tekintettel arra, hogy a szövetkezeti alapszabály elfogadásához legalább 4 személy egybehangzó akartnyilatkozatára van szükség, ezért a szociális szövetkezetet legalább 3 természetes személynek, valamint az önkormányzatnak kell alapítania. A szövetkezet vezető tisztségviselőjének a szövetkezet tagjának kell lennie (vezető tisztségviselő = igazgatóság tagjai).

**Szociális szövetkezetnek** – az önkormányzat, továbbá karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tag kivételével – **nem lehet személyes közreműködést nem vállaló tagja**, ami azt jelenti, hogy minden egyes tagnak személyes közreműködést kell vállalni a szövetkezet tevékenységében, a kivételtől eltekintve. Azt, hogy mi a személyes közreműködésnek a módja, azt az alapszabályban kell meghatározni a szövetkezetnek. Tekintettel arra, hogy a **szociális szövetkezet célja az, hogy a hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtsen, valamint szociális helyzetük javítását egyéb módon történő elősegítse**, ezért én úgy gondolom, hogy olyan tagra is szükség van, aki kapcsán ez a hátrányos helyzet fennáll. Azt, hogy pontosan ki minősül hátrányos helyzetűnek, azt a törvény nem határozza meg. Fontos továbbá az is, hogy ezt a fenti cél a szövetkezet a tevékenysége során megvalósítsa.

#### **Alapítás és működési költségek?**

Alulírott, Kathi Dániel, mint magánszemély és a KGD Consulting Kft valamint az LCR Csoport tulajdonosa vállalom, hogy a szociális szövetkezet alapításához és működésének elindításához szükséges anyagi forrást a szövetkezet rendelkezésére bocsátom, valamint az alapítási folyamatot aktívan végrehajtom, továbbá a majdani szociális szövetkezet napi működésének szervezését, vezetését mint az igazgatóság elnöke vállalom.

**LCR Erőforrás Szociális Szövetkezet**

2024-ben Kompolt Község Önkormányzatával együttműködve megalapításra került egy szociális szövetkezet, melynek alapítását, illetve az Igazgatósági elnöki pozícióját én végeztem el, én töltöm be.

A bejegyzés után még előkészítő munkák folytak a szövetkezettel kapcsolatosan, a munkaerő-kölcsönzési engedély kiváltásra került, illetve 2025.01.01-től 6 darab szerződést megkötve elkezdte a szolgáltatást a piacon. Átlagos havi árbevétel nettó 25m forint.

További önkormányzattal szeretném az együttműködést elkezdni 2025 során.



## 1.sz melléklet – dr. Molnár Anikó ügyvéd tájékoztatója

### Szociális szövetkezetben fennálló tagi felelősség

A Ptk. 3:325.§-szövegével valóban jellemezhető az ún. korlátolt felelősség.

3:325. § [A szövetkezet fogalma és főbb tevékenysége]

1. A szövetkezet a tagok vagyoni hozzájárulásából álló tőkével alapított, a nemzeti tagok és a vállalkozók túlságszámú részvételével működő, a tagok gazdasági és társadalmi szükségleteinek kielégítésére irányuló tevékenységet végző jogi személy, amellyel a tag kötelezettsége a szövetkezetel szemben vagyoni hozzájárulásának szolgáltatására és az alapszabályában meghatározott személyes közreműködésre terjed ki. A szövetkezet kötelezettségét a tag nem köteles helytállni.

3:334. § [A tagsági kérelem] [kérelem]

1. A szövetkezet tagsági kérelmére a szövetkezet alapszabály vagy kérelem alapján megfigyelési kötelezettség.

2. A tagsági kérelemben a tagságra jelentkező személynek nyilatkoznia kell a szövetkezet alapszabályában foglaltak elfogadásáról és a vállalt vagyoni hozzájárulásról. Személyes közreműködés vállalása esetén a tagsági kérelemben annak tartalmát is meg kell határozni.

Tehát a tagok kizárólag a vállalt vagyoni hozzájárulásuk teljesítésére kötelezhetőek, további befizetésekre alapvetően nem, továbbá, ahogyan a 3: 325. § utolsó mondatja kimondja, a szövetkezet kötelezettségeiért a tag nem köteles helytállni, tehát a tagok nem felelősek a szövetkezet esetleges tartozásaiért, azokat a taguktól nem lehet követelni. Hasonlóan a szövetkezet felelősség szempontjából a Kft. korlátolt felelősségéhez hasonlóan.

Ezen tekintetben a szociális szövetkezetekről még a Szociális Szövetkezeti Törvény 2006. évi X. törvény rendelkezései vonatkoznak, amelyek háttérpótlásul a Ptk. 3:325. §-szövegére sem tartalmaz más egyebet a felelősség, valamint az ún. szociális szövetkezetekre.

Jelen tájékoztatót Káthy Gabiőr Úrral készíttette előm ki.

Budapest, 2024. november 22.



dr. Molnár Anikó ügyvéd írta  
dr. Molnár Anikó ügyvéd